



2022 届
毕业生就业质量报告
REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY



二零二三年一月

目录

第一章 2022 届毕业生就业基本情况.....	1
一、生源概况.....	2
(一) 总体规模.....	2
(二) 学历及性别分布.....	2
(三) 专业分布.....	3
(四) 生源地分布.....	4
二、毕业去向落实率.....	6
(一) 总体毕业去向落实率.....	6
(二) 各学历毕业去向落实率.....	6
(三) 不同性别毕业去向落实率.....	7
(四) 各专业毕业去向落实率.....	7
三、境内外升学.....	8
(一) 境内升学.....	8
(二) 境外升学.....	10
四、签约就业.....	10
(一) 就业单位性质.....	10
(二) 就业行业分布.....	11
(三) 就业单位分布.....	12
(四) 重点单位签约情况.....	22
(五) 国家重点行业及领域就业情况.....	22
五、未就业.....	23

第二章 2022 届毕业生就业分析.....	24
一、满意度与竞争力	24
(一) 毕业去向满意度	24
(二) 专业竞争力	25
二、促就业的举措	28
三、存在的问题和原因	29
四、今后工作的方向	29

第一章 2022 届毕业生就业基本情况

南开大学医学院于 1988 年筹办，1989 年招生，1993 年经原国家教委批准正式成立，现分别位于南开大学八里台校区历史最悠久的建筑——思源堂以及津南校区医学院新大楼。学院旨在培养医德高尚、人文和自然科学基础知识宽厚、医学基础理论扎实、专业实践技能熟练，具有终生自我充实能力的高级医学专门人才。医学院毕业生以专业技能扎实、德才素质全面、富于开拓精神和实践能力受到社会各就业领域的青睐。

医学院高度重视 2022 届毕业生就业工作，进一步落实“招生-培养-就业一体化”工作机制，提高学生就业质量。学院研判形势，统筹全局，克服困难，全方位全过程部署就业工作，切实做到精准发力、环环落实。学院积极落实“访企拓岗促就业”行动计划，深入推进高质量就业与生涯发展指导服务体系建设，持续开展就业能力提升培训。学院把就业观教育作为“三全育人”的重要方面，将思政教育贯穿就业工作各阶段、各环节，鼓励学生把小我融入大我，培养具有“人文心、科学脑、勤劳手、健康体”的拔尖创新型医学人才，引导毕业生把个人理想追求融入“健康中国”建设，融入现代化国家建设新征程。

学院高质量地完成 2022 届毕业生就业工作，并于日前获评“南开大学就业工作优秀集体”称号。

一、生源概况

（一）总体规模

我院 2022 届毕业生共计 317 人，较去年的 305 人增加了 12 人，增长了 3.93%。

（二）学历及性别分布

我院 2022 届毕业生共有 317 人，其中，本科毕业生 134 人，占本学院毕业生总人数的 42.27%；硕士毕业生 131 人，占本学院毕业生总人数的 41.32%；博士毕业生 52 人，占本学院毕业生总人数的 16.41%。

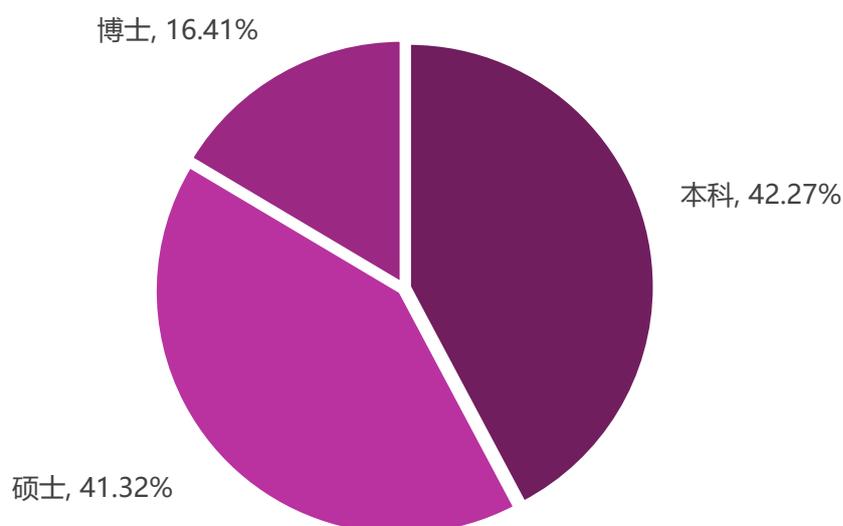


图 1-1 2022 届毕业生学历结构

本学院 2022 届毕业生中，男生共有 130 人，男生占本学院毕业生总人数的 41.01%；女生共有 187 人，女生占本学院毕业生总人数的 58.99%。

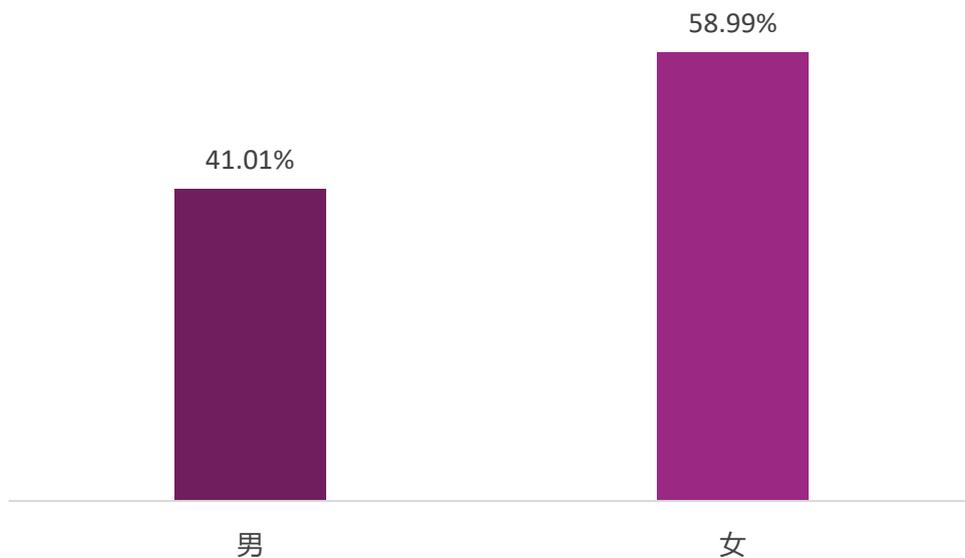


图 1-2 2022 届毕业生性别结构

（三）专业分布

我院本科毕业生共设有临床医学、口腔医学和智能医学工程三个专业；硕士毕业生共设有临床医学、基础医学、口腔医学、食品科学与工程四个一级专业，其中临床医学包括“5+3 一体化”和三年制两种学制；博士毕业生设有临床医学和基础医学两个一级专业。其中，临床医学专业内部划分较细。具体各专业的分布情况见下表所示。

表 1-1 2022 届毕业生专业分布

序号	专业	数量（人）	占比
1	临床医学	90	28.39%
2	口腔医学	45	14.20%
3	外科学	41	12.93%
4	内科学	32	10.09%
5	生理学	27	8.52%
6	智能医学工程	15	4.73%
7	神经病学	10	3.15%

序号	专业	数量（人）	占比
8	肿瘤学	10	3.15%
9	妇产科学	8	2.52%
10	眼科学	8	2.52%
11	影像医学与核医学	8	2.52%
12	生物化学与分子生物学	6	1.89%
13	食品科学与工程	5	1.59%
14	病理学与病理生理学	2	0.63%
15	麻醉学	2	0.63%
16	免疫学	2	0.63%
17	细胞生物学	2	0.63%
18	口腔临床医学	1	0.32%
19	老年医学	1	0.32%
20	临床检验诊断学	1	0.32%
21	皮肤病与性病学	1	0.32%
总计		317	100%

（四）生源地分布

我院 2022 届毕业生的生源地分布情况如下表所示，其中分布较多的区域为天津市（44 人，13.88%）、山东省（40 人，12.62%）、河北省（31 人，9.78%）、河南省（30 人，9.46%）及山西省（22 人，6.94%）。

表 1-2 2022 届毕业生生源地分布

序号	生源地	数量	占比	序号	生源地	数量	占比
1	天津市	44	13.88%	15	湖北省	6	1.89%
2	山东省	40	12.62%	16	江西省	6	1.89%

序号	生源地	数量	占比	序号	生源地	数量	占比
3	河北省	31	9.78%	17	新疆维吾尔自治区	6	1.89%
4	河南省	30	9.46%	18	重庆市	6	1.89%
5	山西省	22	6.94%	19	湖南省	5	1.58%
6	浙江省	19	5.99%	20	陕西省	5	1.58%
7	安徽省	17	5.36%	21	甘肃省	3	0.95%
8	四川省	13	4.10%	22	广东省	3	0.95%
9	黑龙江省	10	3.15%	23	贵州省	3	0.95%
10	吉林省	10	3.15%	24	云南省	3	0.95%
11	江苏省	9	2.84%	25	广西壮族自治区	2	0.63%
12	内蒙古自治区	8	2.52%	26	西藏自治区	2	0.63%
13	辽宁省	7	2.21%	27	青海省	1	0.33%
14	福建省	6	1.89%				

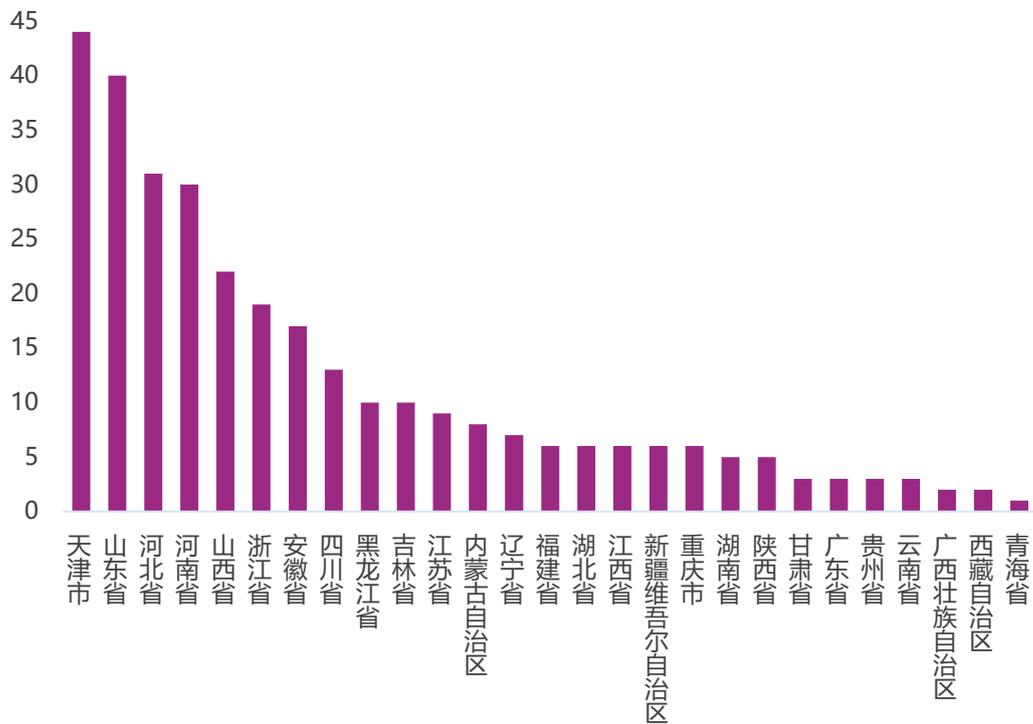


图 1-3 2022 届毕业生生源地分布情况

二、毕业去向落实率

(一) 总体毕业去向落实率

本学院总体毕业去向落实率为 90.85%，落实毕业去向的学生共有 288 人。毕业去向分布情况中，协议和合同就业 116 人，占比 36.59%；升学 172 人，占比 54.26%；暂不就业 6 人，占比 1.89%；待就业 23 人，占比 7.26%。

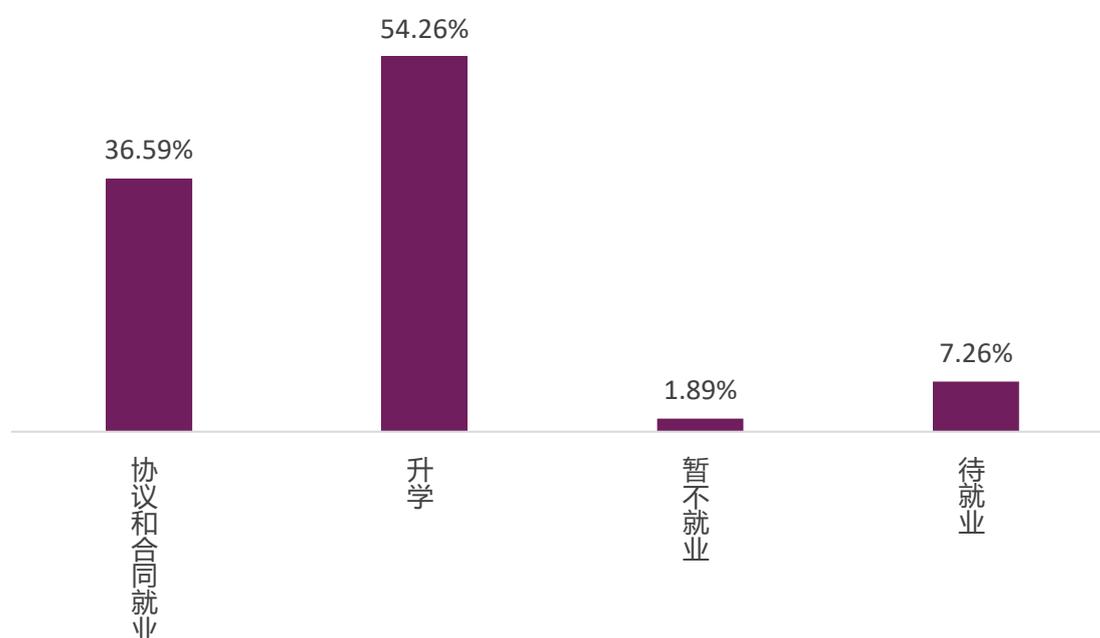


图 1-4 2022 届毕业生毕业去向分布情况

(二) 各学历毕业去向落实率

1、本科毕业去向落实率为 91.04%。本科毕业去向分布情况中，协议和合同就业占比 5.22%，升学占比 85.82%，暂不就业占比 4.48%，待就业占比 4.48%。

2、硕士毕业去向落实率为 89.31%。硕士毕业去向分布情况中，协议和合同就业占比 45.80%，升学占比 43.51%，待就业占比 10.69%。

3、博士毕业去向落实率为 94.23%。博士毕业去向分布情况中，

协议和合同就业占比 94.23%，待就业占比 5.77%。

表 1-3 2022 届各学历毕业生毕业去向落实率情况（人）

学历	毕业人数	毕业去向落实率
本科	134	91.04%
硕士	131	89.31%
博士	52	94.23%
合计	317	90.85%

（三）不同性别毕业去向落实率

2022 届我院毕业生男生共 130 人，总体毕业去向落实率为 91.54%。统计结果显示，有 79 人(60.77%)选择境内外升学；有 40 人(30.77%)选择就业(协议和合同就业、自主创业及灵活就业)；有 11 人(8.46%)未就业（暂不就业和待就业）。

2022 届我院毕业生女生共 187 人，总体毕业去向落实率为 90.37%。统计结果显示，有 93 人(49.73%)选择境内外升学；有 76 人(40.64%)选择就业(协议和合同就业、自主创业及灵活就业)；有 18 人(9.63%)未就业（暂不就业和待就业）。

（四）各专业毕业去向落实率

我院 2022 届毕业生中，临床医学专业的毕业生共 213 人，其中 200 人已落实就业去向，毕业去向落实率为 93.89%。口腔医学专业的毕业生共 45 人，其中 33 人已落实就业去向，毕业去向落实率为 73.33%。基础医学专业的毕业生共 39 人，其中 36 人已落实就业去向，毕业去向落实率为 92.3%。智能医学工程专业的毕业生共 15 人，其中 14 人已落实就业去向，毕业去向落实率为 93.33%。食品科学与工程专业

的毕业生共 5 人，全部已落实就业去向，毕业去向落实率为 100%。

三、境内外升学

（一）境内升学

1. 升学比例

2022 届本学院毕业生中有 171 人选择境内升学，其中本科生 115 人，占比 67.25%；硕士研究生 56 人，占比 32.75%。基于“5+3”临床医学一体化专业的培养要求，有 88 名本科毕业生属于免试直升本校专业学位硕士研究生。

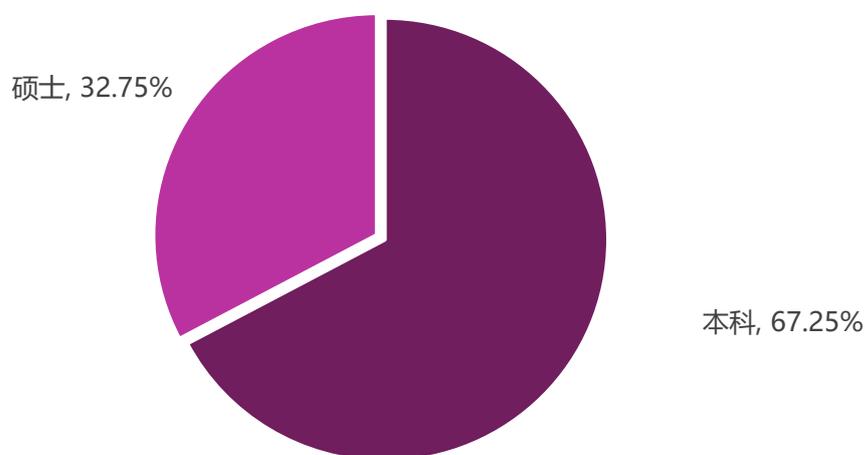


图 1-5 2022 届毕业生境内升学情况

2. 升学院校流向

（1）“双一流”大学

2022 届本学院毕业生选择境内升学的 171 人中，有 167 名毕业生前往“双一流”高校继续深造，占本学院境内升学总人数的 97.66%。

(2) 重点院校分布

2022 届本学院毕业生境内升学流向集中在南开大学、北京大学、武汉大学等院校。具体情况见下表：

表 1-4 2022 届毕业生境内升学重点学校分布情况（人）

序号	大学名称	人数	序号	大学名称	人数
1	南开大学	137	10	南京医科大学	1
2	北京大学	5	11	山东大学	1
3	武汉大学	4	12	上海交通大学	1
4	北京协和医学院	3	13	四川大学	1
5	中山大学	3	14	天津大学	1
6	北京航空航天大学	2	15	西安交通大学	1
7	天津医科大学	2	16	中国科学院大学	1
8	浙江大学	2	17	中南大学	1
9	北京理工大学	1			

1、本科生境内升学情况

我院 2022 届本科生境内升学总数 115 人，占本科生总数的 85.8%；不就业拟升学 6 人，占本科生总数的 4.4%。由于近年来医疗卫生领域对于学历的要求越来越高，本科毕业生难以进入较好的医疗单位，绝大多数学生选择升学获得更好的教育。

2022 届境内升学的本科生中，91 名毕业生就读于本校，占比 79.1%；4 名毕业生就读于武汉大学，4 名毕业生就读于北京大学，2 名毕业生就读于浙江大学，3 名毕业生就读于中山大学，各有 1 名毕业生就读于山东大学、四川大学，均为“双一流”高校。

2、研究生境内升学情况

我院 2022 届硕士研究生境内升学总数 56 人，占研究生总数的 32.75%。

2022 届境内升学的硕士研究生中，46 名毕业生就读于本校，占比 82.14%；2 名毕业生就读于天津医科大学，占比 3.57%；2 名毕业生就读于北京协和医学院，占比 3.57%；2 名毕业生就读于中国人民解放军总医院，占比 3.57%；各有 1 名毕业生就读于北京大学、首都医科大学、北京航空航天大学、北京理工大学。

（二）境外升学

2022 届本学院毕业生有 1 名硕士毕业生选择境外升学，去向为德国马尔堡大学。

四、签约就业

我院 2022 届毕业生中，签约就业共 116 人，占比 36.5%。其中本科生 7 人，占比 6%；硕士研究生 60 人，占比 51.7%；博士研究生 49 人，占比 42.2%。

（一）就业单位性质

因专业特色突出、指向性强，我院毕业生在进行就业单位选择时主要以医院等医疗卫生单位为主。临床医学、口腔医学专业毕业生基本选择医疗卫生事业单位；基础医学毕业生就业单位类型相对多元化，主要为企业单位及高等教育单位两个方向。

76 人主要集中于医疗卫生单位，占比 65.5%；10 人分布于民营

企业，占比 8.6%；7 人分布于三资企业，占比 6%；其余各有少部分分布于国有企业、机关、高等教育单位、科研设计单位、其他事业单位和部队。

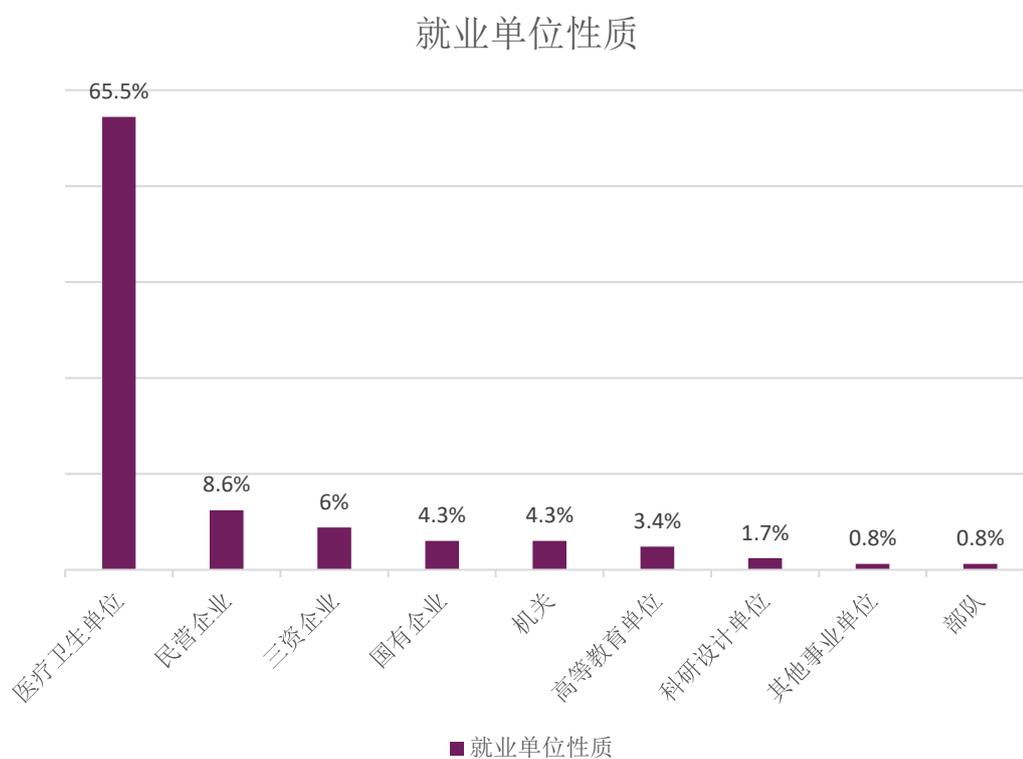


图 1-6 2022 届毕业生就业单位性质

(二) 就业行业分布

我院 2022 届毕业生就业行业分布情况如下图所示：

就业单位行业

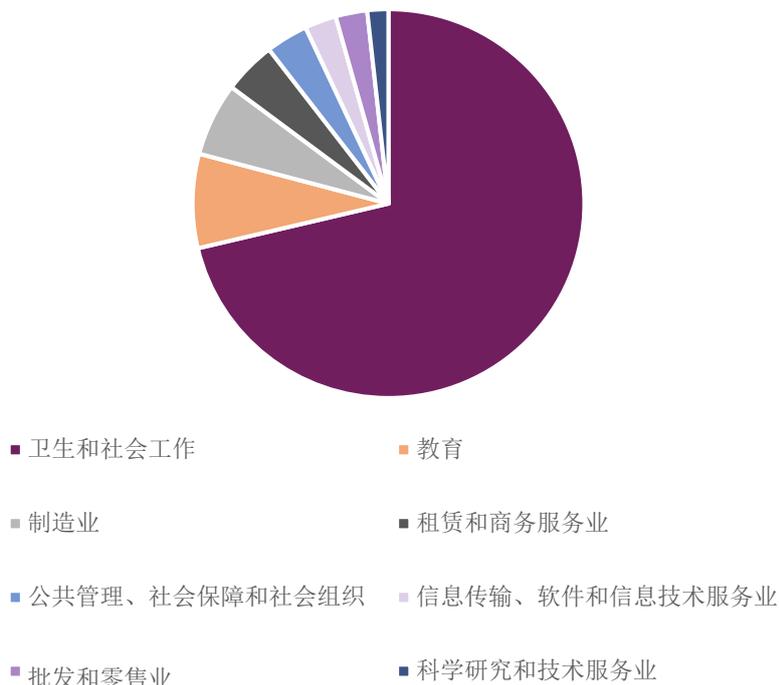


图 1-7 2022 届毕业生就业单位行业

由于医学院的学科专业特点，毕业生就业行业分布主要集中在卫生和社会工作行业，共有 82 人，占全部签约就业毕业生的 70.6%；其次是教育行业，9 人，占比 7.7%。此外，选择制造业（以医药行业为主）、租赁和商务服务业、公共管理、社会保障和社会组织以及科学研究和技术服务业就业的毕业生也各有一定比例。

（三）就业单位分布

1. 各省市分布

我院 2022 届毕业生就业人数 116 人，主要就业地区为天津市（25.00%）、北京市（18.10%）、山东省（12.93%）等。

表 1-5 2022 届毕业生签约省份分布（人）

序号	地区	本科	硕士	博士	总计	占比
1	天津市	2	19	8	29	25.00%
2	北京市	0	6	15	21	18.10%
3	山东省	0	4	11	15	12.93%
4	江苏省	0	7	1	8	6.90%
5	广东省	1	4	2	7	6.03%
6	上海市	2	3	1	6	5.17%
7	四川省	0	4	1	5	4.31%
8	浙江省	0	4	1	5	4.31%
9	河南省	0	2	2	4	3.45%
10	山西省	0	0	3	3	2.59%
11	辽宁省	2	0	0	2	1.73%
12	陕西省	0	2	0	2	1.73%
13	重庆市	0	1	1	2	1.73%
14	安徽省	0	1	0	1	0.86%
15	贵州省	0	0	1	1	0.86%
16	湖北省	0	1	0	1	0.86%
17	吉林省	0	1	0	1	0.86%
18	江西省	0	1	0	1	0.86%

序号	地区	本科	硕士	博士	总计	占比
19	美国	0	0	1	1	0.86%
20	内蒙古自治区	0	0	1	1	0.86%
合计					116	100.00%

2. 京津冀地区

我院 2022 届毕业生共有 50 人赴京津冀地区就业，约占全体签约就业毕业生的一半，其中天津市 29 人，占比 58%，北京市 21 人，占比 42%。

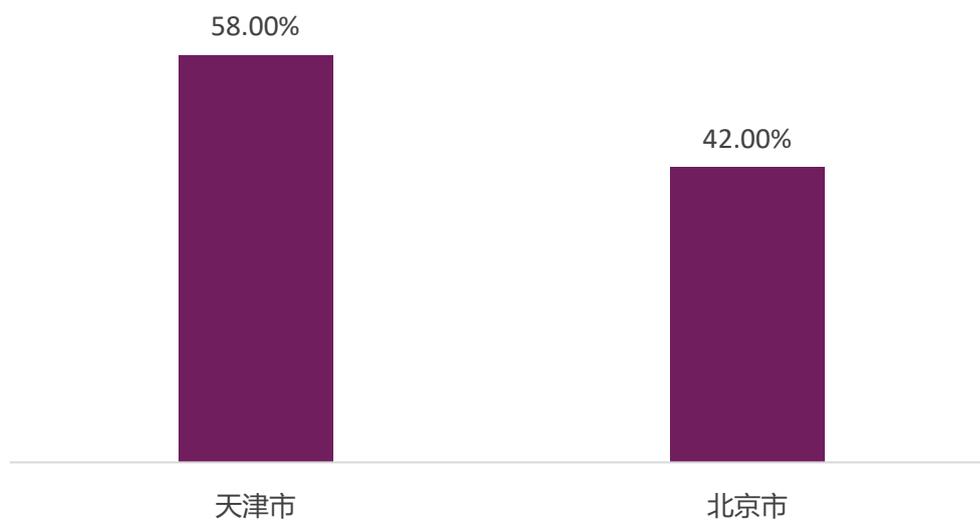


图 1-8 2022 届毕业生赴京津冀地区就业分布情况

其中本科毕业生 2 人，硕士毕业生 25 人，博士毕业生 23 人。

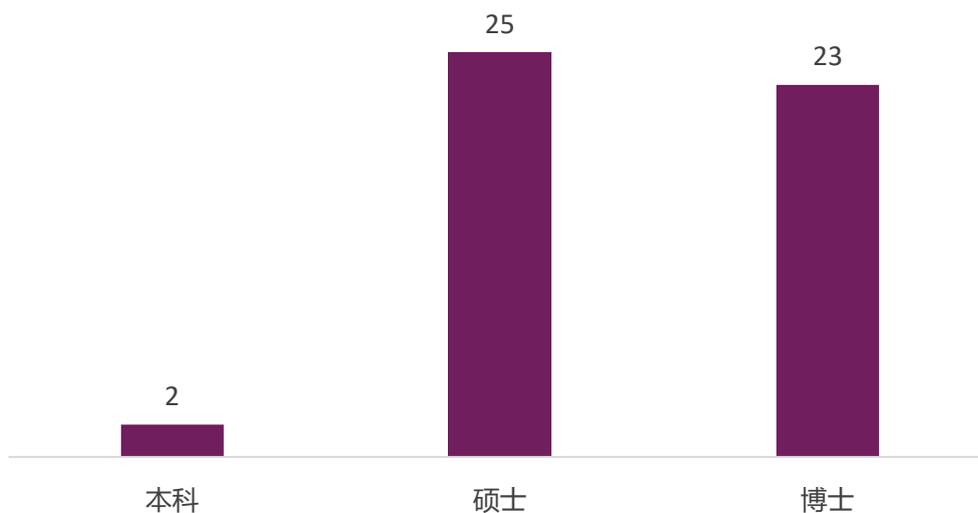


图 1-9 2022 届毕业生赴京津冀地区就业学历分布情况

本学院毕业生赴京津冀就业的行业分布中，排名前三的是卫生和社会工作（77.55%）、公共管理、社会保障和社会组织（6.12%）、教育（6.12%）。

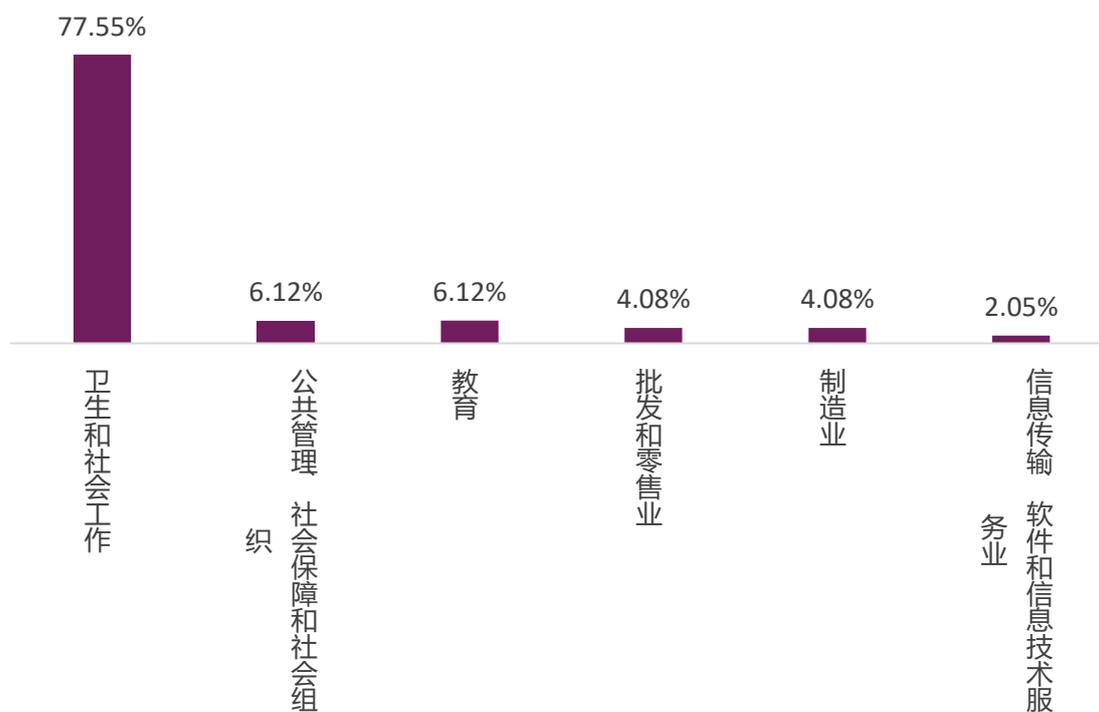


图 1-10 2022 届毕业生赴京津冀地区就业行业分布情况

3. “一带一路”相关地区

我院 2022 届毕业生共有 26 人赴“一带一路”相关地区就业，广东省占比 26.92%，上海市占比 23.08%，浙江省占比 19.23%。

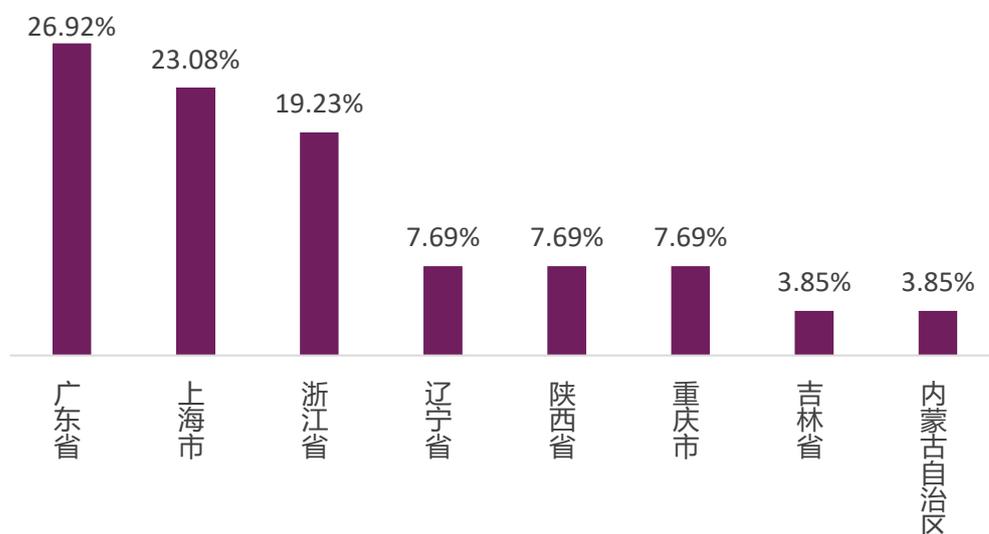


图 1-11 2022 届毕业生赴“一带一路”相关地区就业分布情况

其中本科毕业生 5 人，硕士毕业生 15 人，博士毕业生 6 人。

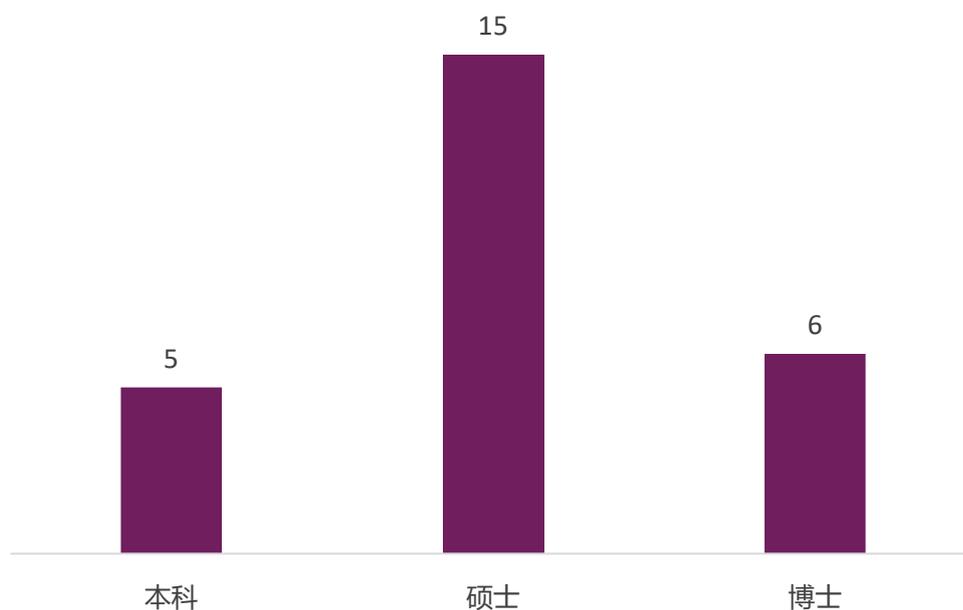


图 1-12 2022 届毕业生赴“一带一路”相关地区就业学历分布情况

我院毕业生赴“一带一路”相关地区的行业分布中，排名前三的

是卫生和社会工作（50.00%）、制造业（15.38%）、教育（7.69%）。

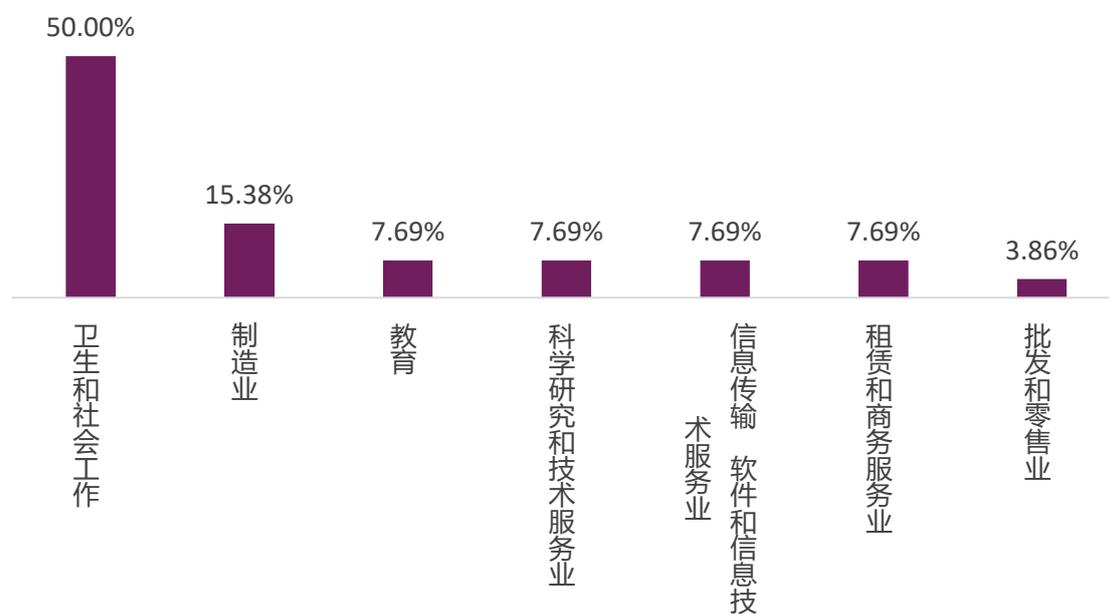


图 1-13 2022 届毕业生赴“一带一路”相关地区就业行业分布情况

4. “长江经济带”相关地区

我院毕业生共有 30 人赴“长江经济带”相关地区就业，江苏省占比 26.67%，上海市占比 20.00%，四川省占比 16.67%、浙江省占比 16.67%。

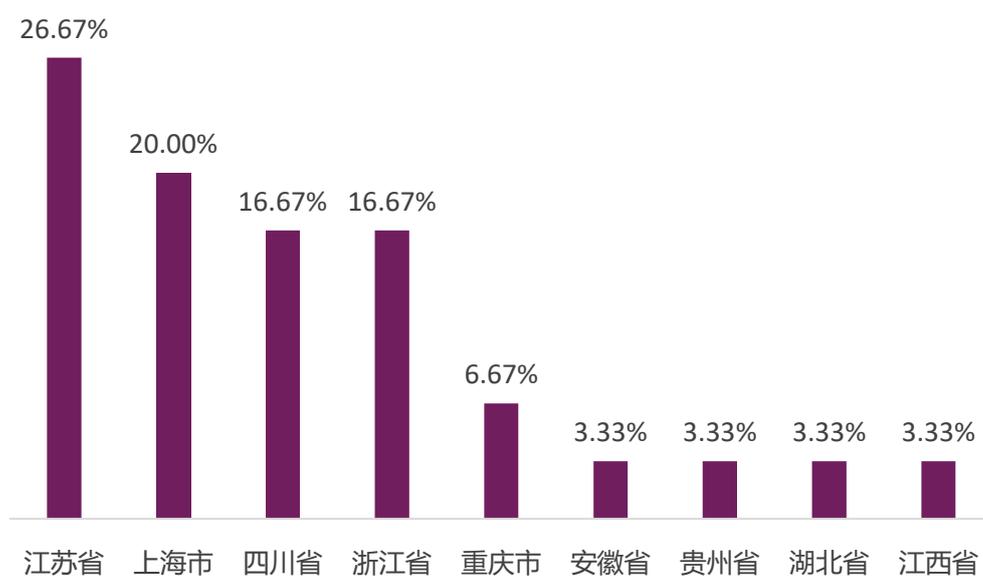


图 1-14 2022 届毕业生赴“长江经济带”相关地区就业分布情况

其中本科毕业生 2 人，硕士毕业生 22 人，博士毕业生 6 人。

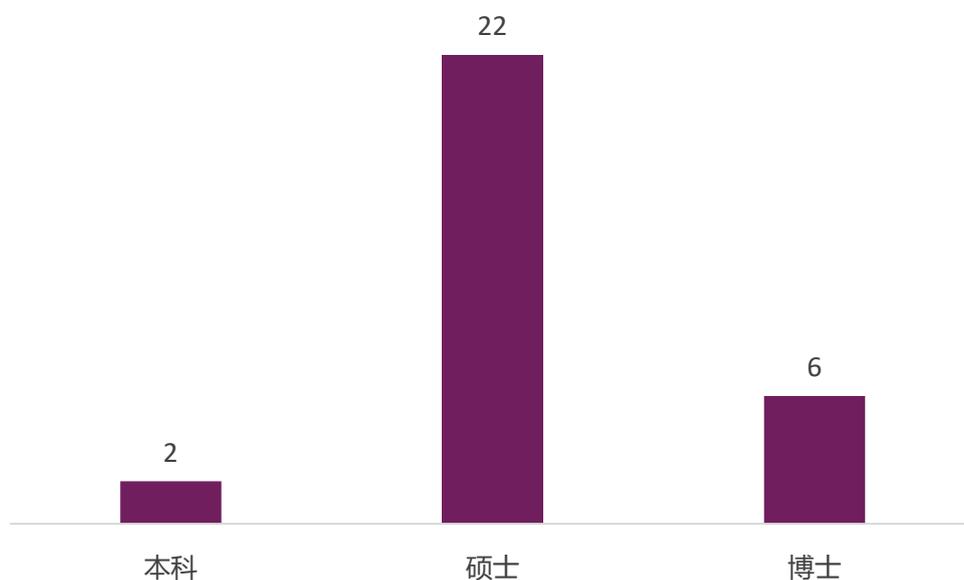


图 1-15 2022 届毕业生赴“长江经济带”相关地区就业学历分布情况

我院毕业生赴“长江经济带”相关地区就业的行业分布中，排名前三的是卫生和社会工作（76.67%）、制造业（10.00%）、租赁和商务服务业（6.67%）。

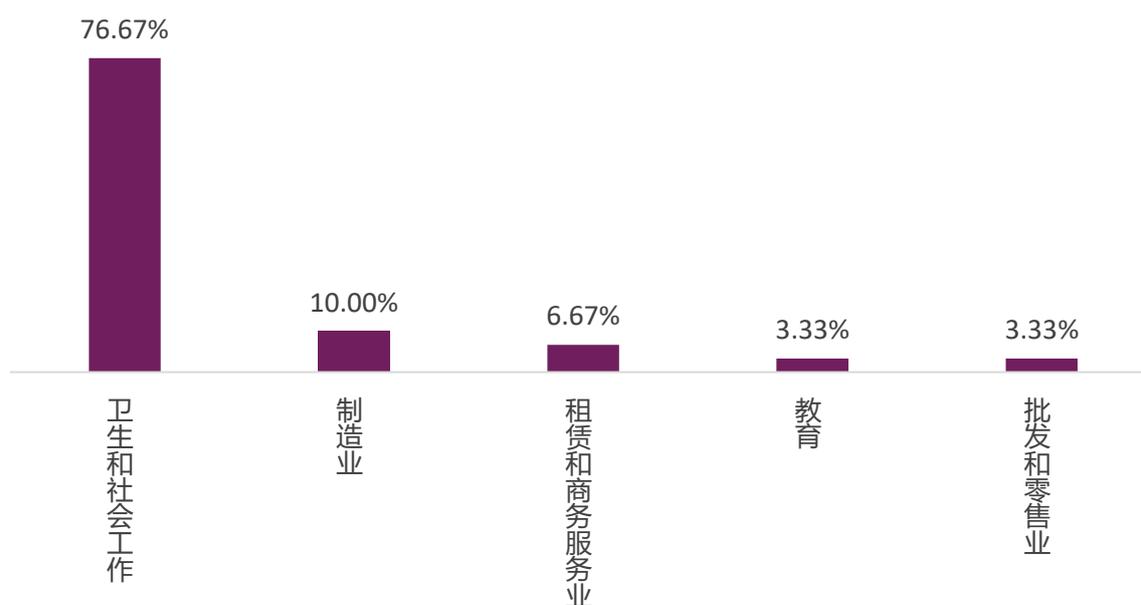


图 1-16 2022 届毕业生赴“长江经济带”相关地区就业行业分布情况

5. 粤港澳大湾区

我院毕业生共有 7 人赴粤港澳大湾区就业, 深圳市占比 42.86%, 广州市占比 28.56%, 惠州市占比 14.29%, 珠海市占比 14.29%。

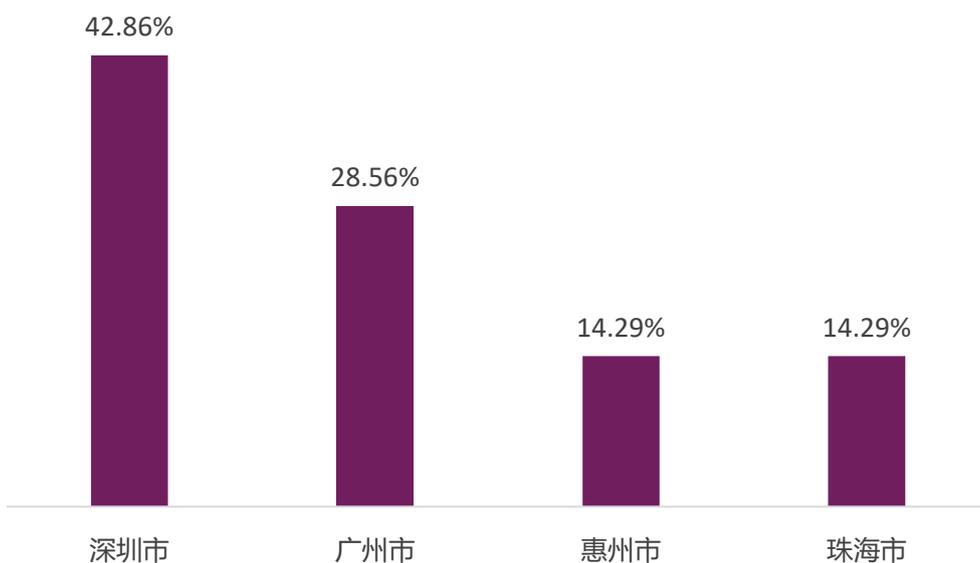


图 1-17 2022 届毕业生赴粤港澳大湾区就业分布情况

其中本科毕业生 1 人, 硕士毕业生 4 人, 博士毕业生 2 人。

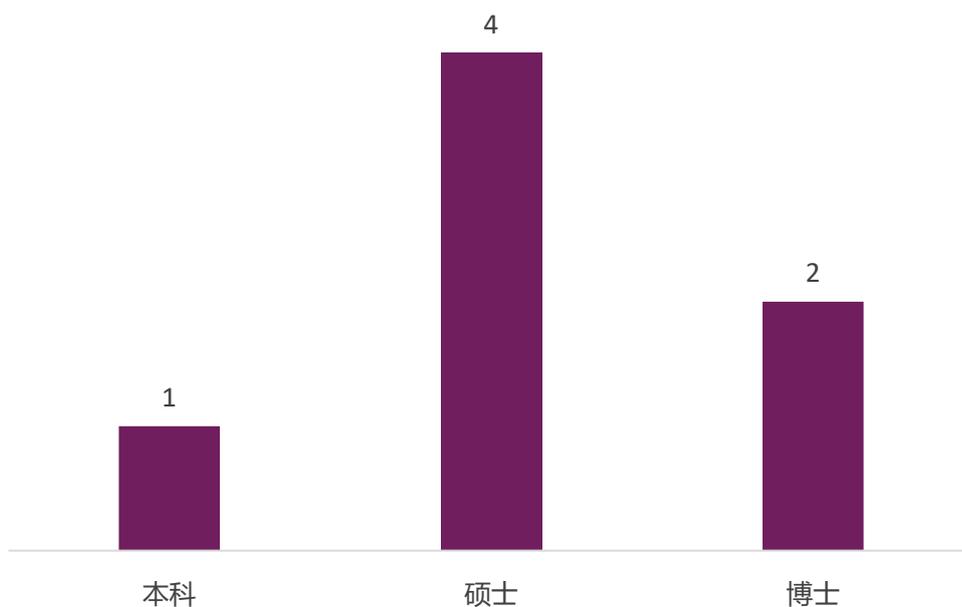


图 1-18 2022 届毕业生赴粤港澳大湾区就业学历分布情况

我院毕业生赴粤港澳大湾区的行业分布中，排名前三的是信息传输、软件和信息技术服务业(28.57%)、制造业(28.57%)、教育(14.29%)。

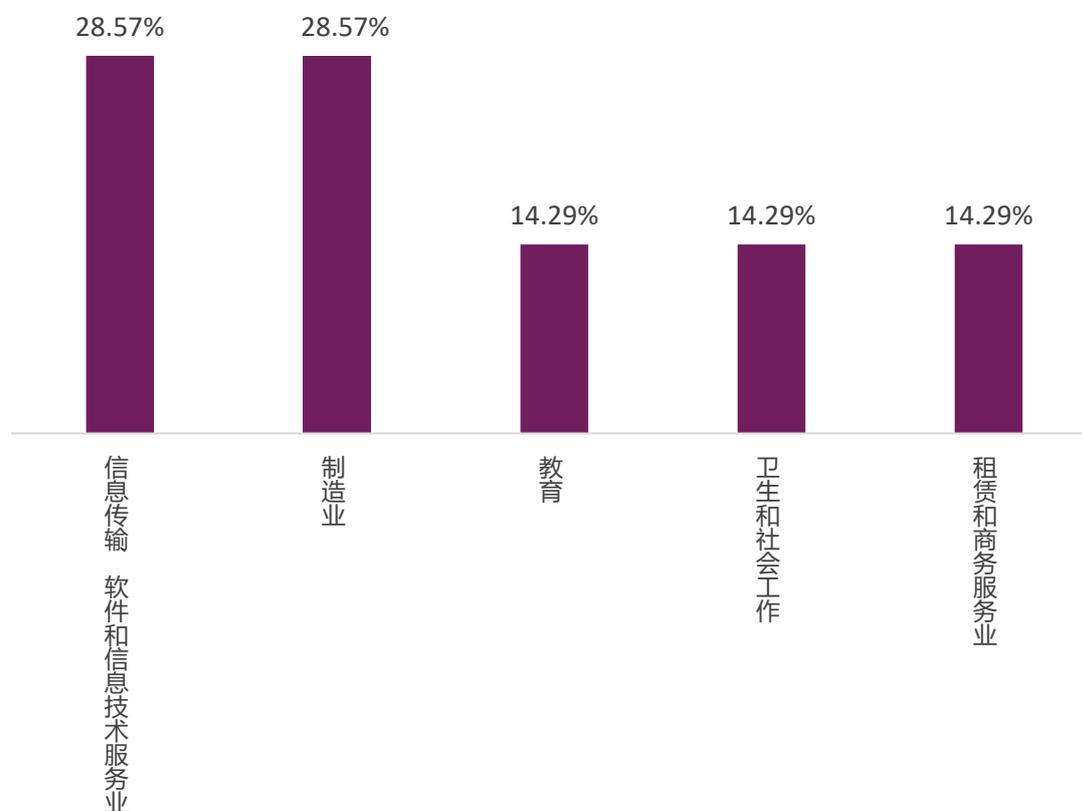


图 1-19 2022 届毕业生赴粤港澳大湾区就业行业分布情况

6. 西部地区

我院毕业生共有 11 人赴西部地区就业，四川省占比 45.46%，陕西省占比 18.18%，重庆市占比 18.18%。

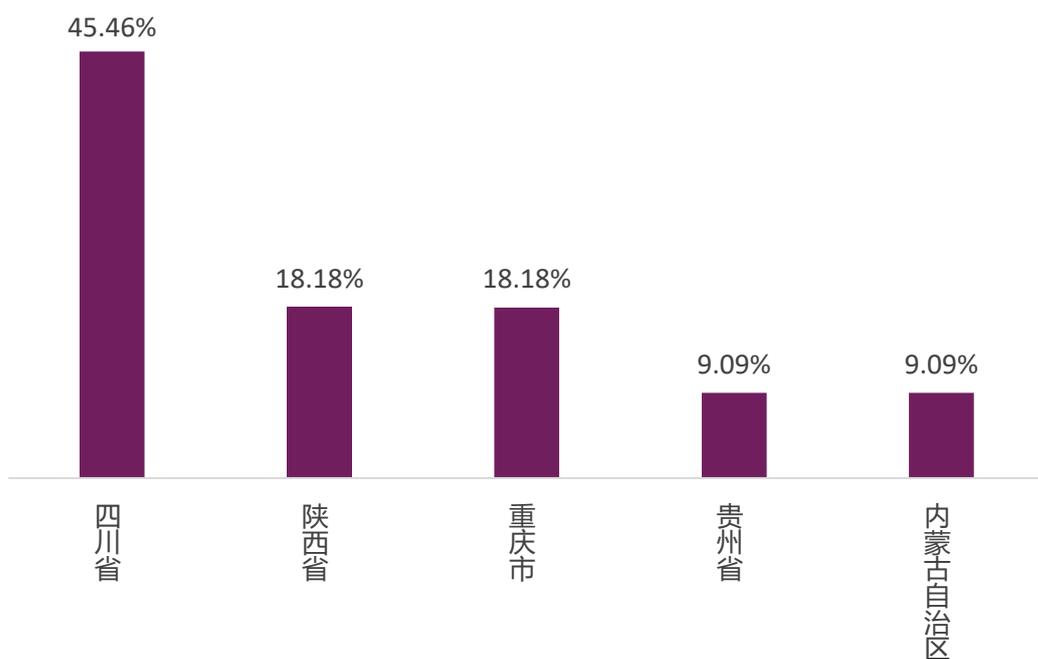


图 1-20 2022 届毕业生赴西部地区就业分布情况

其中，硕士毕业生 7 人，博士毕业生 4 人。

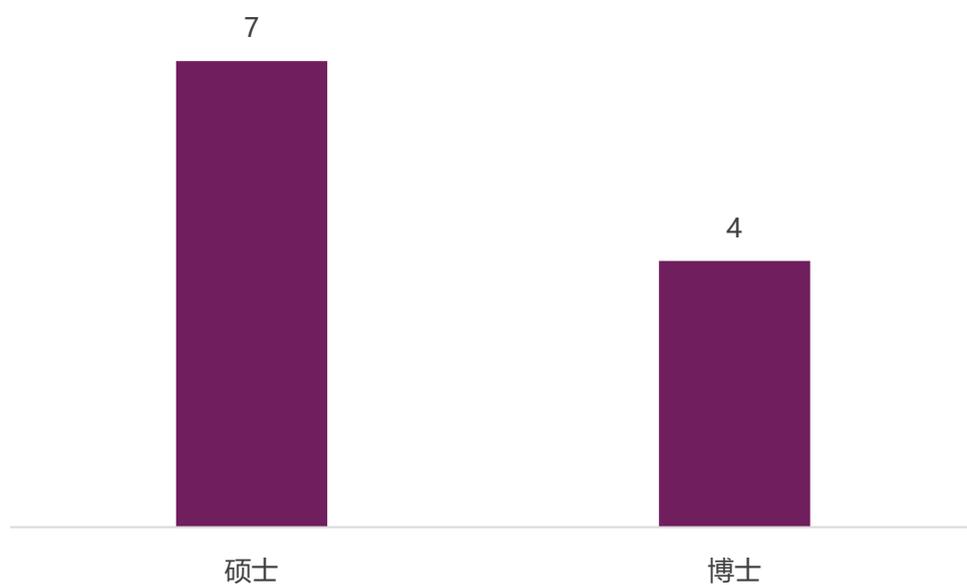


图 1-21 2022 届毕业生赴西部地区就业学历分布情况

我院毕业生赴西部就业的行业分布中，卫生和社会工作占比 81.82%、制造业占比 18.18%。

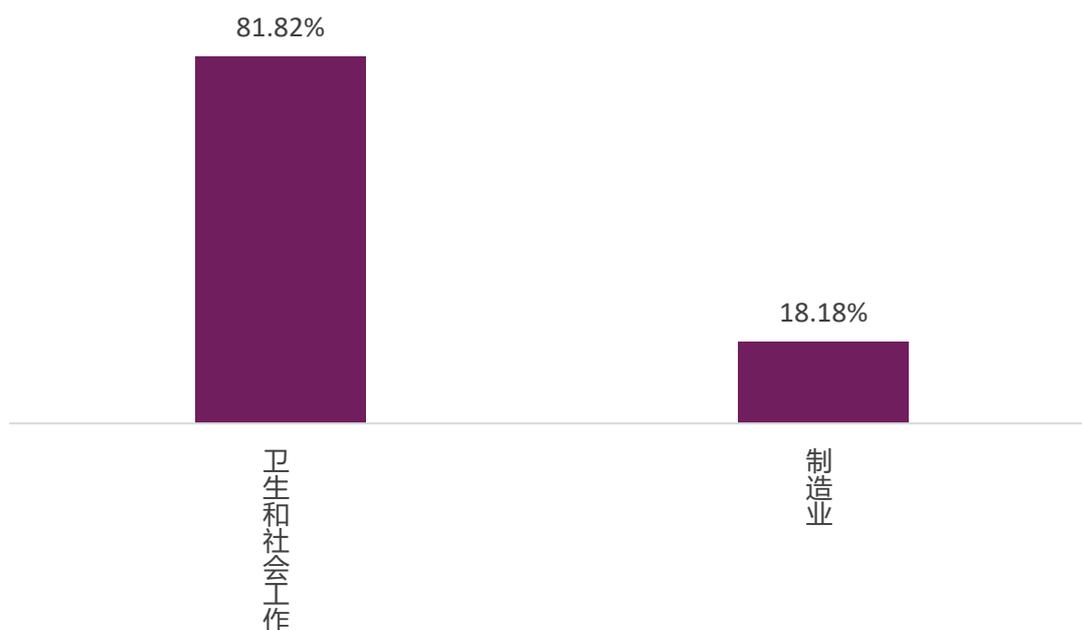


图 1-22 2022 届毕业生赴西部地区就业行业分布情况

(四) 重点单位签约情况

1、500 强企业签约情况

我院 2022 届毕业生中，有 2 人签约中国 500 强企业，硕士毕业生和博士毕业生各 1 人，占全体签约就业毕业生的 1.7%。

2、签约集中雇主

我院 2022 届毕业生的集中签约雇主为天津市口腔医院和山东第一医科大学附属省立医院(山东省立医院)。天津市口腔医院签约 5 人，占比 4.3%；山东第一医科大学附属省立医院(山东省立医院)签约 4 人，占比 3.4%。

(五) 国家重点行业及领域就业情况

因专业特色突出、指向性强，我院毕业生在进行就业单位选择时主要以医院等医疗卫生单位为主。毕业生中国家重点行业及领域主要为医药卫生及教育两个行业。

2022 届毕业生中，大量毕业生签约中国人民解放军总医院、西安交通大学第一附属医院、首都医科大学附属北京友谊医院、天津市第一中心医院、天津医科大学总医院等国内知名医院；另外，也有部分毕业生考取天津市及山东省定向选调生，或前往中国医药集团有限公司、中国电子科技集团有限公司等知名企业就业。

五、未就业

本学院毕业生中共 29 人未就业。其中，本科毕业生 12 人，硕士毕业生 14 人，博士毕业生 3 人。因医学类工作要求有较高学历，待就业的本科毕业生中，多数为今年升学不成功者，主要希望可以继续深造。

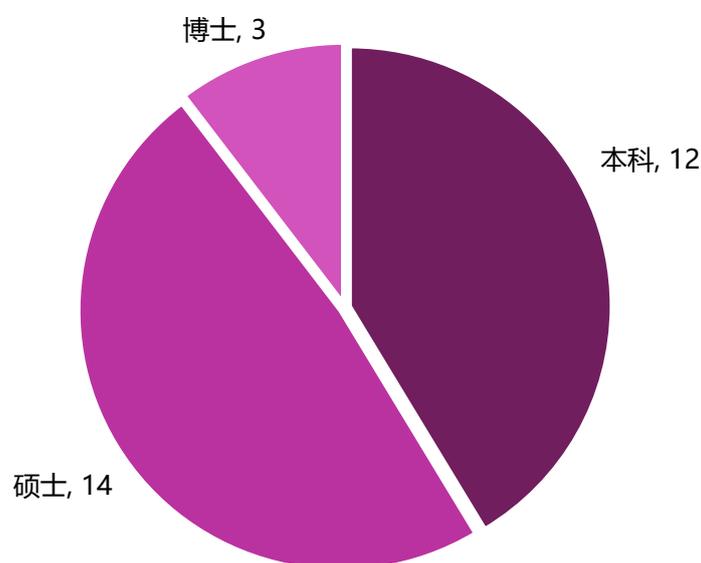


图 1-23 2022 届各学历毕业生未就业情况（人）

第二章 2022 届毕业生就业分析

一、满意度与竞争力

(一) 毕业去向满意度

调查发现，我院整体毕业去向满意度为 80%。以学历进行划分，本科毕业生感到满意的占 79.81%，硕士毕业生感到满意的占 77.78%，博士毕业生感到满意的占 85.91%。

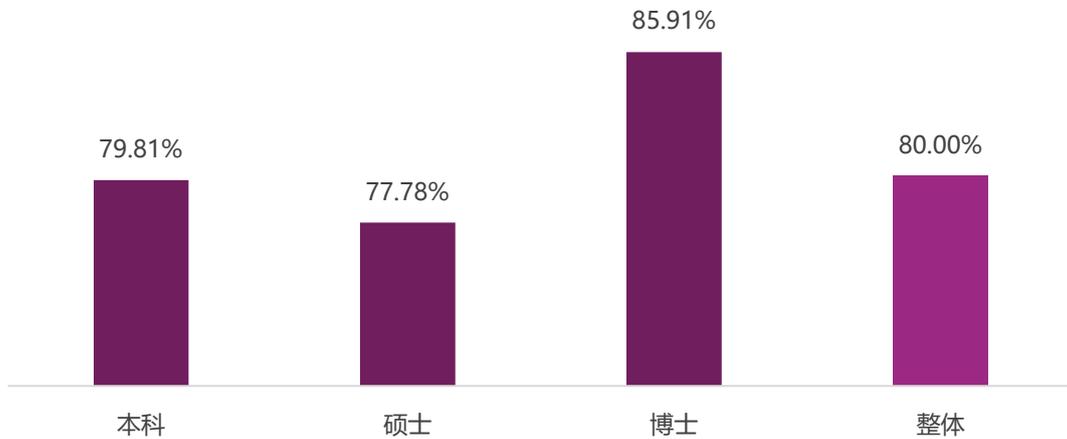


图 2-1 2022 届毕业生去向满意度

按专业进行划分，毕业去向满意度具体情况如下：

表 2-1 2022 届各专业毕业生去向满意度

序号	专业	去向满意度
1	细胞生物学	90.00%
2	外科学	87.65%
3	影像医学与核医学	86.67%
4	内科学	85.38%

序号	专业	去向满意度
5	神经病学	85.00%
6	临床检验诊断学	80.00%
7	免疫学	80.00%
8	病理学与病理生理学	80.00%
9	老年医学	80.00%
10	肿瘤学	80.00%
11	食品科学与工程	80.00%
12	临床医学	78.55%
13	智能医学工程	78.46%
14	口腔医学	78.38%
15	生物化学与分子生物学	76.00%
16	生理学	75.00%
17	眼科学	71.43%
18	妇产科学	66.67%
19	口腔临床医学	60.00%
20	皮肤病与性病学	60.00%

(二) 专业竞争力

经过评估,我院 2022 届毕业生整体专业竞争力综合指数为 74.12。

其中，本科为 75.74，硕士为 69.63，博士为 81.86。

我院毕业生中，有 62.90%的毕业生认为所学的专业优势显著，在求职、求学深造申请时具备一定竞争力；有 23.44%的毕业生认为本专业优势一般，竞争力一般；有 9.36%的毕业生认为本专业没有优势，竞争力不大。

表 2-2 2022 届毕业生专业竞争力

序号	专业	去向满意度
1	优势明显，竞争力强	16.02%
2	有优势，具备一定竞争力	46.88%
3	优势一般，竞争力一般	23.44%
4	优势不大，竞争力不高	7.42%
5	没有优势，没有竞争力	1.94%
6	不清楚，不了解	4.30%

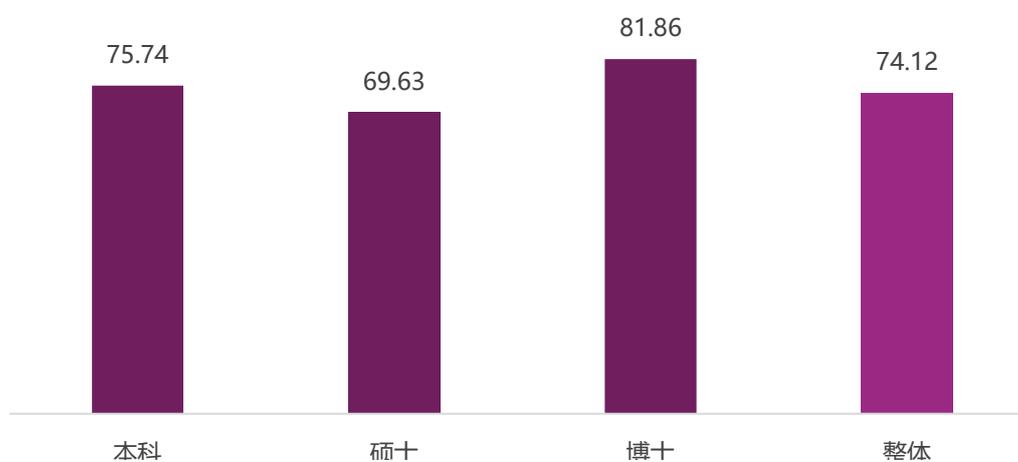


图 2-2 各学历毕业生专业竞争力综合指数

我院各专业毕业生专业竞争力综合指数见下表：

表 2-3 2022 届各专业毕业生竞争力综合指数

序号	专业	综合指数
1	外科学	81.21
2	免疫学	80.00
3	口腔临床医学	80.00
4	病理学与病理生理学	80.00
5	皮肤病与性病学	80.00
6	细胞生物学	80.00
7	老年医学	80.00
8	影像医学与核医学	76.67
9	临床医学	76.39
10	生物化学与分子生物学	76.00
11	内科学	75.38
12	肿瘤学	74.29
13	口腔医学	72.00
14	生理学	71.67
15	妇产科学	70.00
16	神经病学	70.00
17	智能医学工程	66.15
18	眼科学	62.86
19	临床检验诊断学	60.00
20	食品科学与工程	56.00

二、促就业的举措

（一）认真落实就业工作“一把手”工程，汇聚多方力量

认真落实一把手负责制，院领导定期研讨就业工作，多次召开党政联席会、院领导接待日研究就业工作，学院班子成员多次到天津市医疗单位带头访企拓岗促就业。与天津市多所三甲医院建立了稳定的就业联系，积极挖掘生物医药相关招聘单位人才需求，积极推荐优秀毕业生，保持良好的互动成效。

（二）加强就业观教育，服务医学生成长成才

聚焦医学生毕业就业与生涯发展，开展“围炉医话”医学生学业成长与生涯发展领航系列活动，引导毕业生主动对接服务国家发展战略，激发学生求职积极性。开展多轮“敲门行动”开展毕业生跟踪调查，积极通过座谈会、一对一谈心谈话、微信群等线上线下途径，了解同学在求职过程中遇到的现实困难，疏解就业压力。

（三）开展就业能力提升培训，持续提升求职竞争力

完善重点群体就业支持体系，加强困难群体就业帮扶。邀请相关领域的专家，多次为学生开展就业辅导，承办学校第四届“全球公能”国际组织青年人才训练营讲座，开展就业推动会、面试技巧培训会、职业选择经验分享会等培训会，组织学生假期进行医院参访实践，为毕业生编制就业指导手册，进行细致的就业辅导。

（四）加强校地校企互动，广泛举办各级各类就业招聘活动

联合举办京津冀9校联合医药类毕业生空中双选会、京津冀医药类高校2022届毕业生空中双选会，联合山东省菏泽市开展“名校人

才直通车”医学类专场线上招聘，持续开展“访企拓岗”，发动教学医院、校友资源，引进更多适合本学院学科专业的优质就业岗位，扩充了我院毕业生的就业渠道。

三、存在的问题和原因

（一）医疗卫生行业就业具有晚就业、慢就业的特点。基于医疗卫生单位的特质，部分单位招聘较晚，招聘流程较长，学生就业周期长，对就业工作提出了新的考验。

（二）考研“二战”学生较多。医学学科毕业生求职竞极为激烈，许多毕业生选择不断提升学历以提升求职竞争力，导致部分本科生选择“二战”考研，毕业去向无法落实。

（三）新兴专业的就业形势尚不明朗。眼视光医学等新设本科专业陆续将在近年迎来第一届毕业生，其就业质量需进一步探索。

四、今后工作的方向

（一）进一步加强对学生的就业观教育，全员主动参与，将就业观教育贯穿学生学习成长各阶段、各环节，引导学生树立服务国家人民的成才观、职业观、就业观，提升毕业生求职就业内生动力，提升就业能力；引导毕业生把个人理想追求融入“健康中国”建设，融入现代化国家建设新征程，向重点地区、重点行业、重点领域、重点单位输送毕业生。

（二）持续开展就业能力提升培训，提升求职竞争力。依托医学文化节，《“职”引未来，“医”路启航》医学生学业成长与生涯发

展精品项目等开展简历制作培训、面试技能培训、校友经验分享等系列活动。进一步做好对少数民族、经济困难、残疾等重点群体毕业的就业帮扶工作，持续提升就业工作服务水平。开展辅导员、就业干部就业指导能力培训，提高就业服务、指导信息化水平。

（三）继续推进招生-培养-就业”一体化联动机制建设，加大力度继续开展“访企拓岗”，进一步加强同各大医院、医疗卫生单位的联系，深化校地企人才合作，充分整合资源，凝聚育人合力。