

南开大学医学院

2020 届毕业生就业质量发展报告

南开大学医学院

目录

第一部分：毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生的规模和结构.....	3
（一）毕业生的总体规模.....	3
（二）毕业生的结构.....	3
二、就业率.....	5
三、毕业去向.....	6
（一）国（境）内升学情况.....	6
（二）出国（境）留学情况.....	7
（三）就业分布.....	8
第二部分：就业工作举措.....	12
一、本单位促进毕业生就业的措施.....	12
二、毕业生对学校学院就业服务工作的评价.....	13
第三部分：就业质量相关分析.....	16
一、薪酬水平.....	16
二、就业满意度.....	16
三、专业对口度.....	17
第四部分：就业发展趋势分析.....	20
一、就业率的变化趋势.....	20
二、毕业去向的变化趋势.....	20
第五部分：学校学院人才培养质量综合评价.....	23
一、毕业生对自身就业基本素养和能力的评价.....	23
（一）毕业生对自身就业基本素养的满意度评价.....	23
（二）毕业生对自身就业能力的满意度评价.....	23
二、用人单位对毕业生就业基本素养和能力的评价.....	24
（一）专业知识水平.....	24
（二）责任感.....	25
（三）学习能力.....	26
（四）沟通能力.....	27
（五）创新能力.....	27
（六）团队协作能力.....	28
（七）外语和计算机应用能力.....	29

第一部分：毕业生就业基本情况

南开大学医学院于 1988 年筹办，1989 年招生，1993 年经原国家教委批准正式成立，现分别位于南开大学八里台校区历史最悠久的建筑——思源堂以及南开大学津南校区医学院新大楼。学院旨在培养医德高尚、人文和自然科学基础知识宽厚、医学基础理论扎实、专业实践技能熟练，具有终生自我充实能力的高级医学专门人才。医学院毕业生以专业技能扎实、德才素质全面、富于开拓精神和实践能力，受到社会各就业领域的青睐。

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

我院 2020 届毕业生共 252 人，其中本科生 87 人，占毕业生总人数的 34.52%；硕士研究生 115 人，占毕业生总人数的 45.63%；博士研究生 50 人，占毕业生总人数的 19.84%。

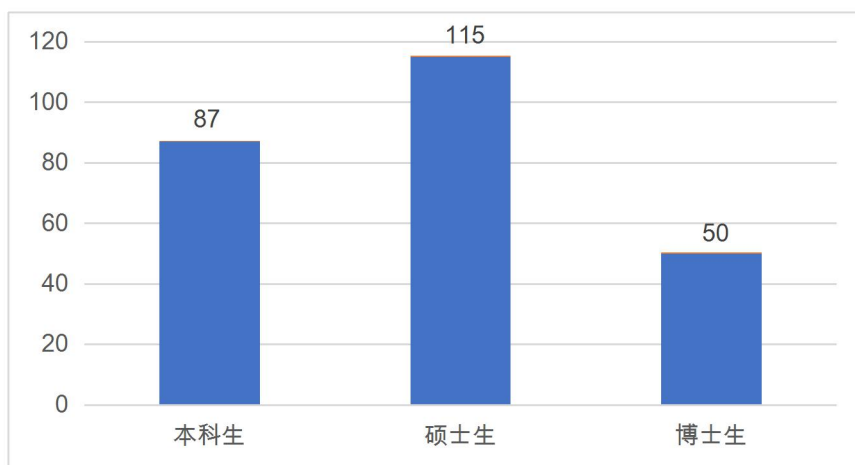


图 1-1 医学院 2020 届毕业生规模分布

（二）毕业生的结构

1、毕业生的性别分布

我院 2020 届毕业生中共有男生 96 人，占毕业生总人数的 38.10%；女生 156 人，占毕业生总数的 61.90%。男女生性别比为 1:1.625。分学历来看，本科生、硕士生和博士生女生人数均多于男生。各学历具体性别分布如下图所示。

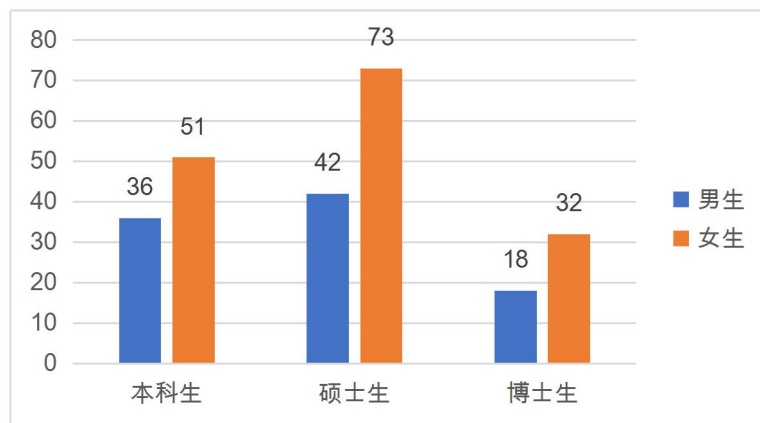


图 1-2 医学院 2020 届毕业生性别分布

2、毕业生的民族分布

我院 2020 届毕业生中，汉族毕业生 235 人，占毕业生总人数的 93.25%；少数民族毕业生 17 人，占毕业生总人数的 6.75%。其中少数民族毕业生主要包括回族、蒙古族、土家族、满族、羌族、维吾尔族、彝族、壮族共 8 个少数民族，具体分布如下表所示。

民族	人数
回族	6
蒙古族	4
土家族	2
满族	1
羌族	1
维吾尔族	1
彝族	1
壮族	1

表 1-1 医学院 2020 届少数民族毕业生分布情况

3、毕业生的生源地分布

我院 2020 届毕业生的生源地分布情况如下表所示。

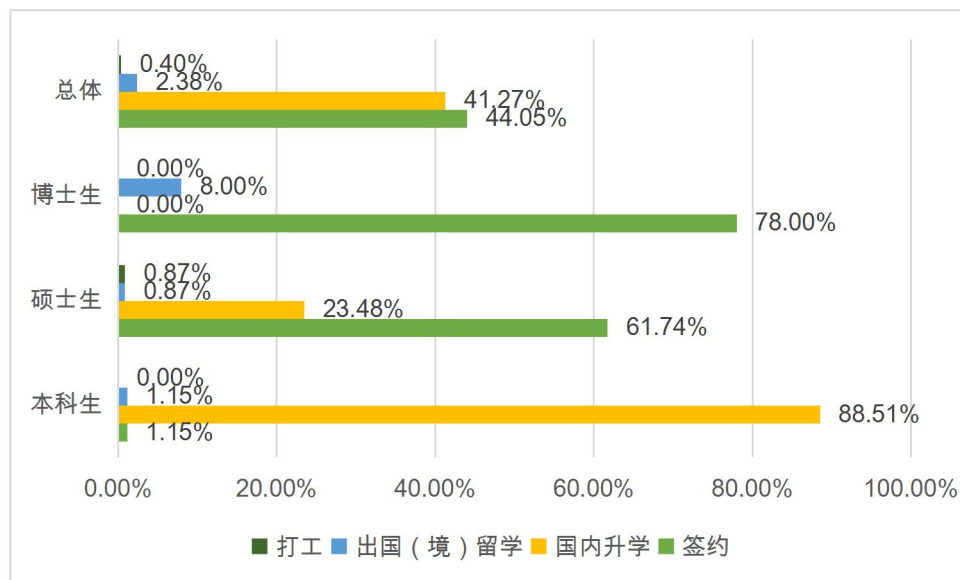
生源地	本科生		硕士生		博士生	
	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
华北	32	36.78%	55	47.83%	17	34.00%
华东	23	26.44%	25	21.74%	16	32.00%
华南	2	2.30%	1	0.87%	1	2.00%

华中	5	5.75%	16	13.91%	8	16.00%
西北	3	3.45%	4	3.48%	2	4.00%
西南	10	11.49%	5	4.35%	1	2.00%
东北	12	13.79%	9	7.83%	5	10.00%

表 1-2 医学院 2020 届不同学历毕业生的生源地分布情况

二、就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据。本报告中就业率的计算公式为：就业率 = (已落实人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%，已落实人数 = 国内升学人数 + 出国（境）留学人数 + 就业人数。截至 2020 年 10 月，我院 2020 届毕业生的总体就业率为 88.10%，其中，本科生的就业率为 90.80%，硕士生就业率为 86.96%，博士生就业率为 86.00%。不同学历毕业生具体就业去向分布如下图所示。



	签约	出国（境）留学	国内升学	打工
本科生	1.15%	1.15%	88.51%	0.00%
硕士生	61.74%	0.87%	23.48%	0.87%
博士生	78.00%	8.00%	0.00%	0.00%

图 1-3 医学院 2020 届不同学历毕业生就业去向分布

其中本科生中签约 1 人，所占比例为 1.15%；出国 1 人，所占比例为 1.15%；国内升学 77 人，所占比例为 88.51%；不就业拟升学 8 人，所占比例为 9.20%。

硕士生中签约 71 人，所占比例为 61.74%；出国 1 人，所占比例为 0.87%；国内升学 27 人，所占比例为 23.48%；打工 1 人，所占比例 0.87%。

博士生中签约 39 人，所占比例为 78.00%；出国 4 人，所占比例为 8.00%。

三、毕业去向

（一）国（境）内升学情况

1、本科生国（境）内升学情况

由于近年来医疗领域对于学历的要求越来越高，本科毕业生难以进入较好的医疗单位，绝大多数学生选择升学获得更好的教育。我院 2020 届本科生国（境）内升学总数 77 人；不就业拟升学 8 人，占我院本科生总数（87 人）的 9.20%。

因为专业的特殊性，本科生国（境）内升学方向大部分为本专业（76 人），占国（境）内升学本科生总数的 98.7%，显示出临床专业和口腔专业的本科生经过了 5 年的专业学习后，对本专业的认可度很高。

我院 2020 届本科生国（境）内升学院校主要集中于“985”高校，占国（境）内升学本科生总数的 97.40%。其中，71 名毕业生就读本校，占国（境）内升学本科生总数的 92.21%；4 名毕业生就读其他“985”高校，占国（境）内升学本科生总数的 5.19%；2 名毕业生就读于其他重点高校，占国（境）内升学本科生总数的 2.60%。具体分布如下图所示。

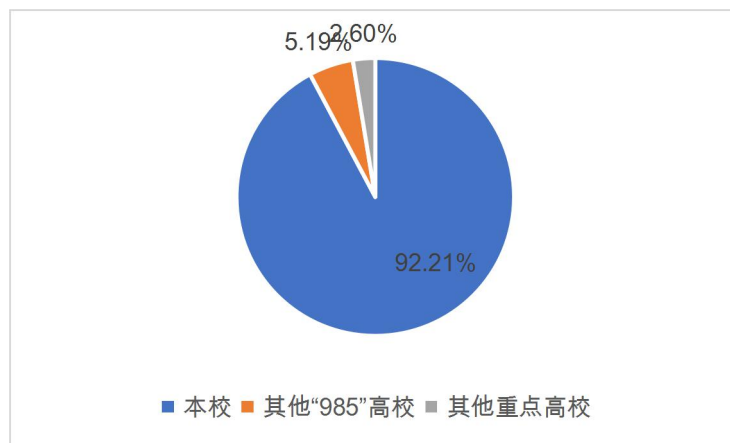


图 1-4 医学院 2020 届毕业本科生国（境）内升学院校分布

我院 2020 届本科生国（境）内升学主要流向院校分布如下表所示。

学校名称	人数	所占比例
南开大学	71	92.21%
武汉大学	3	3.90%

浙江大学	1	1.30%
陆军军医大学	1	1.30%
新疆医科大学	1	1.30%

表 1-3 医学院 2020 届本科生国（境）内升学主要流向院校分布

2、研究生国（境）内升学情况

我院 2020 届研究生国（境）内升学情况，硕士生有升学的比率，博士生无升学比率。

我院 2020 届 27 名国（境）内升学研究生中，14 人就读本校，占国（境）内升学研究生总数的 51.85%；5 人就读中国人民解放军总医院，占国（境）内升学研究生总数的 18.52%；3 人就读天津医科大学，占国（境）内升学研究生总数的 11.11%；2 人就读中国科学院，占国（境）内升学研究生总数的 7.41%；1 人就读中国医学科学院北京协和医学院放射医学研究所，占国（境）内升学研究生总数的 3.70%；1 人就读清华大学，占国（境）内升学研究生总数的 3.70%；1 人就读北京航空航天大学，占国（境）内升学研究生总数的 3.70%，具体分布如下表所示。

学校名称	人数	所占比例
南开大学	14	51.85%
中国人民解放军总医院	5	18.52%
天津医科大学	3	11.11%
中国科学院	2	7.41%
中国医学科学院北京协和医学院放射医学研究所	1	3.70%
清华大学	1	3.70%
北京航空航天大学	1	3.70%

表 1-4 医学院 2020 届研究生国（境）内升学主要流向院校分布

（二）出国（境）留学情况

我院 2020 届毕业生中，6 人选择出国（境）留学的形式继续深造，其中本科生 1 名，硕士生 1 名，博士生 4 名，共占毕业生总人数的 2.38%。具体的地区/院校分布如下表所示。

地区/院校	人数
牛津大学	1

斯克利普斯研究所	1
约翰霍普金斯大学医学院	1
德州大学 MD 安德森癌症中心	1
英国伦敦国王学院	1
德国慕尼黑工业大学	1

表 1-5 我院 2020 届毕业生留学院校分布情况

（三）就业分布

因本科生几乎全部都为升学，故只就研究生的就业分布情况做统计分析。

1、单位性质分布

因专业特色突出，指向性强，我院毕业生在进行就业单位选择时主要以医院等医疗卫生单位为主。临床医学毕业生基本选择医疗卫生事业单位；基础医学毕业生就业单位类型相对多元化，主要为企业单位及高等教育单位两个方向。

我院 2020 届研究生的就业单位性质分布如下图所示：主要集中于事业单位，占比 84.68%，包含一般医疗卫生单位、高等教育单位、部队、科研设计单位；其次是企业单位，占比 15.32%。

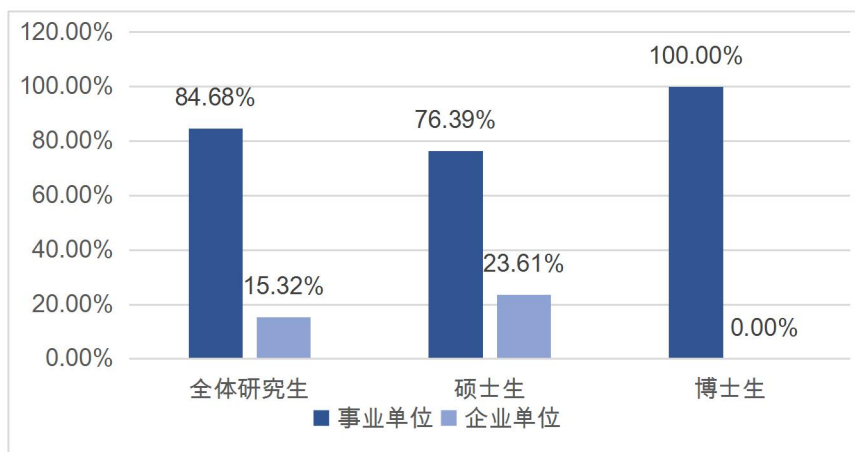


图 1-5 医学院 2020 届研究生就业单位性质分布

2、就业行业分布

根据调查反馈，毕业生就业行业分布情况如下图所示：由于医学院的学科专业特点，毕业生就业行业分布主要集中在医疗/制药行业，占比 82.88%；其次是专业服务/教育等行业，占 17.12%。

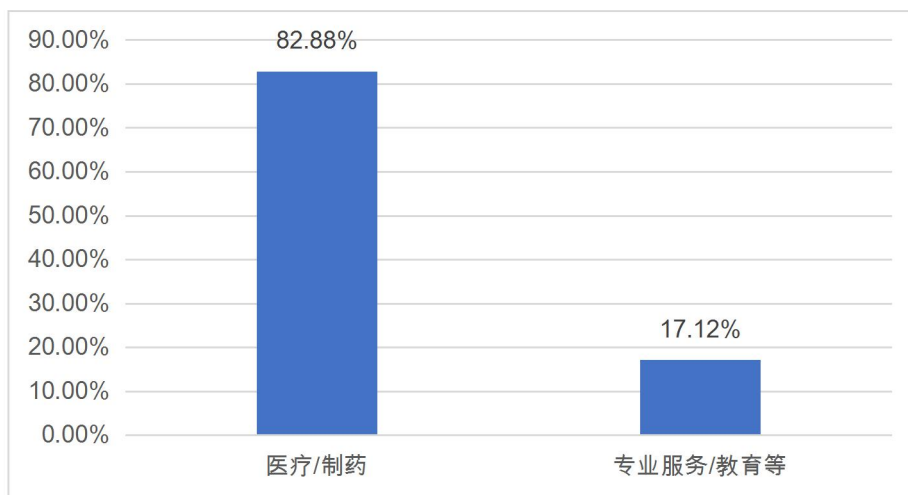


图 1-6 医学院 2020 届研究生就业行业分布

3、就业单位地区分布

因本科生几乎全部都为升学，故只就硕士生和博士生共 165 位的就业分布情况做以统计分析。

(1) 各省市

截止 2020 年 10 月，我院 2020 届毕业生就业人数 111 位，就业地区主要以天津、北京为主，所占比例为 51.35%；到西部就业的比例为 3.60%；到京津及西部以外地区就业的比例为 45.05%。

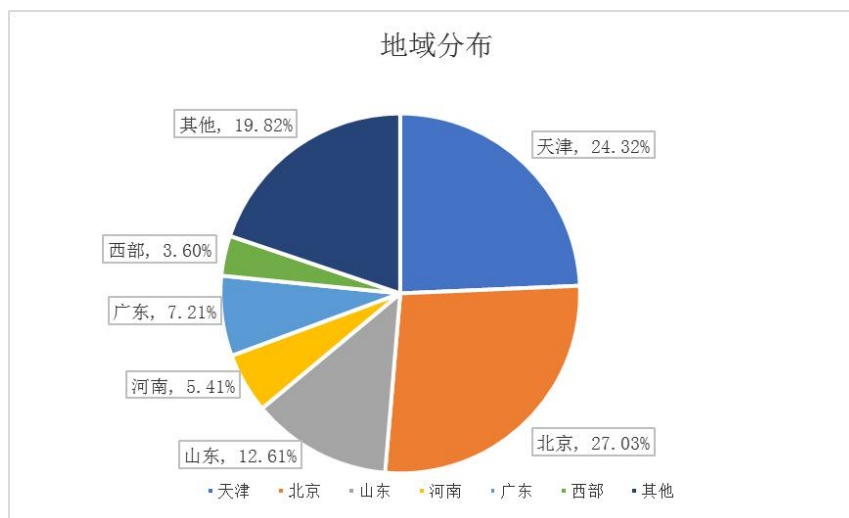


图 1-7 医学院 2020 届毕业生的就业单位各省市分布比例

(2) 京津冀地区

我院 2020 届毕业生就业地区位于京津冀地区的比例为 53.15%。

(3) “一带一路”相关地区

我院 2020 届毕业生就业地区位于“一带一路”相关地区的比例为 15.32%。

(4) “长江经济带”相关地区

我院 2020 届毕业生就业地区位于“长江经济带”相关地区的比例为 17.12%。

(5) 粤港澳大湾区

我院 2020 届毕业生就业地区位于粤港澳大湾区的比例为 6.31%。

(6) 西部地区

我院 2020 届毕业生就业地区位于西部地区的比例为 3.60%。

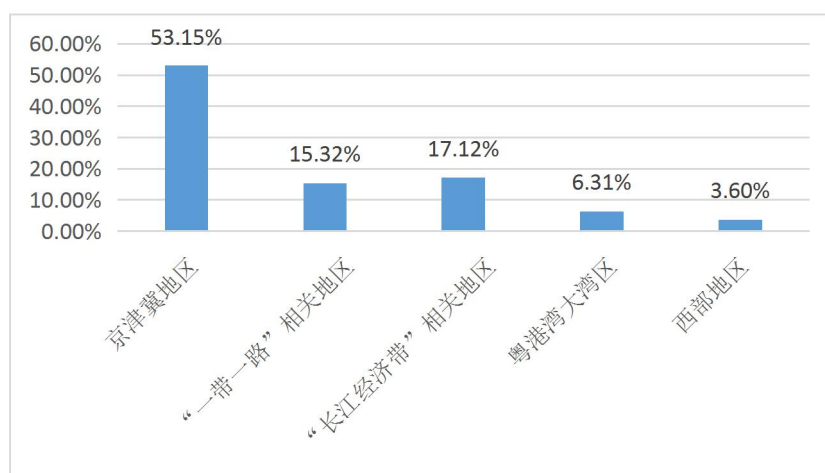


图 1-8 医学院 2020 届毕业生在各重点地区的就业分布

4、重点签约单位

(1) 世界 500 强企业签约情况

我院 2020 届毕业生签约苏宁易购集团股份有限公司的比例为 0.90%，签约腾讯科技（深圳）有限公司的比例为 0.90%。

(2) 签约集中雇主

我院 2020 届毕业生的集中签约雇主为中国人民解放军总医院，比例高达 10.81%。

5、国家重点行业及领域就业情况

因专业特色突出，指向性强，我院毕业生在进行就业单位选择时主要以医院等医疗单位为主。毕业生中国家重点行业及领域主要为医疗事业单位及生物医药公司两个方向。其中，医疗事业单位的比例为 72.97%；生物医药公司的比例为 9.90%。

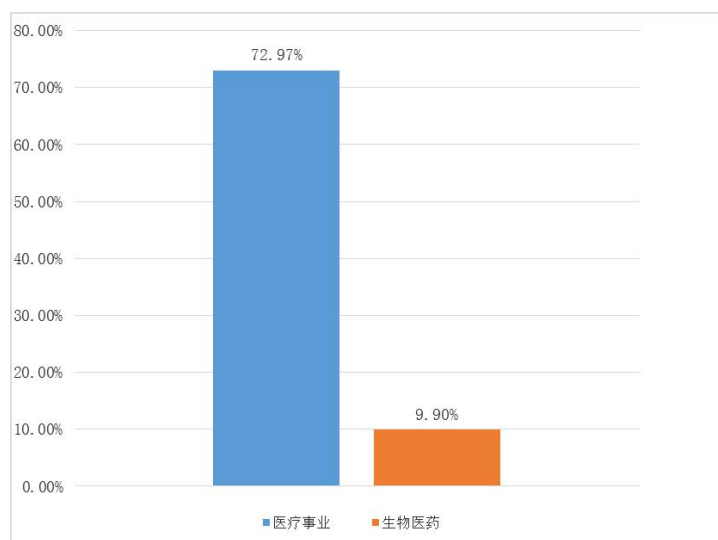


图 1-9 医学院 2020 届毕业生在国家重点行业及领域就业情况

第二部分：就业工作举措

一、本单位促进毕业生就业的措施

（一）学院领导高度重视就业工作，积极拓展就业渠道

院领导多次到天津市医疗单位拓展毕业生就业渠道，积极推荐优秀毕业生，与天津市多所三甲医院建立了稳定的就业联系。同时，院领导积极挖掘生物医药化学相关招聘单位人才需求，广泛推荐优秀毕业生。

（二）开展就业形势教育，转变就业观念，助力缓解心理压力

学院在校本部多次召开就业工作座谈会，并赴 301 医院、天津市人民医院为临近毕业的学生开展就业指导和形势教育。特别是在新冠病毒疫情发生之后，进一步加强就业形势的引导。开展毕业生基层就业经验分享会，引导同学转变就业观念，拓展就业思路，立志到基层医院就业。另外，在就业压力面前，要正确认识，树立信心，主动联系并能够把握住机会，南开医学生具有扎实的理论功底和临床实习经验，有信心和能力同任何高校的医学生竞争。

（三）加强职业生涯规划指导，引导分流就业方向

辅导员多次为口腔医学专业学生开展就业辅导，开展了口腔校友讲座，考研辅导讲座，推荐优秀学生参加重点大学夏令营等，为口腔医学的毕业生进行细致的就业辅导。

针对硕士毕业生则结合学科特点，从职业生涯规划的角度鼓励学生志存高远，攻读博士，是利用专业所长服务社会、体现个人价值与社会价值最大化的选择。帮助同学拟定生涯规划，树立以深造为主、就业为辅的意识，使同学对个人职业方向与发展有了一个新的认知。

同时，拓宽基础医学研究生的就业思路，组织赴生物医药公司实践学习，参加相关学科领域前沿讲座，多角度掌握学科发展，明确职业方向。开展毕业生基层就业经验分享会，引导同学立志到基层就业。

（四）组织多场线上宣讲会，搭建单位学生间的直接沟通桥梁

2020 年新冠病毒疫情突入其来，刹那间毕业生就业工作的线下部分陆续推迟，包括线下招聘会双选会宣讲会。因此学院将就业招聘工作迅速转战线上，召开线上双选会、10 余场的单位线上宣讲会，每场都能满足近 40 位毕业生与用人单位的直接对话，大大扩充了疫情期间我院毕业生的就业渠道。

（五）广泛听取同学意见和建议，重点解决共性需求

通过座谈会、一对一谈心谈话、微信群等线上线下的途径，了解同学在求职过程中遇到的现实困难。在疫情发生前，邀请著名三甲医院的优秀校友回校开展优秀校友论坛，为毕业

生提供经验与指导。

二、毕业生对学校学院就业服务工作的评价

（一）毕业生对学校学院组织的招聘会、双选会的满意度

面对日益严峻的就业形势，学校举办了一系列专题校园双选会，面对突如其来的疫情，学院举办了线上双选会，同时利用多种渠道及时发布更新就业信息。为此，我院认真组织调查了毕业生对学校学院招聘会、双选会相关工作（包括就业信息更新、会场服务工作、参会企业数量、参会企业提供的岗位、参会企业质量）的满意度，排序加权得分如下图所示：其中毕业生对学校就业信息更新工作的满意度最高（4.25），其次为参会企业数量（2.82）。

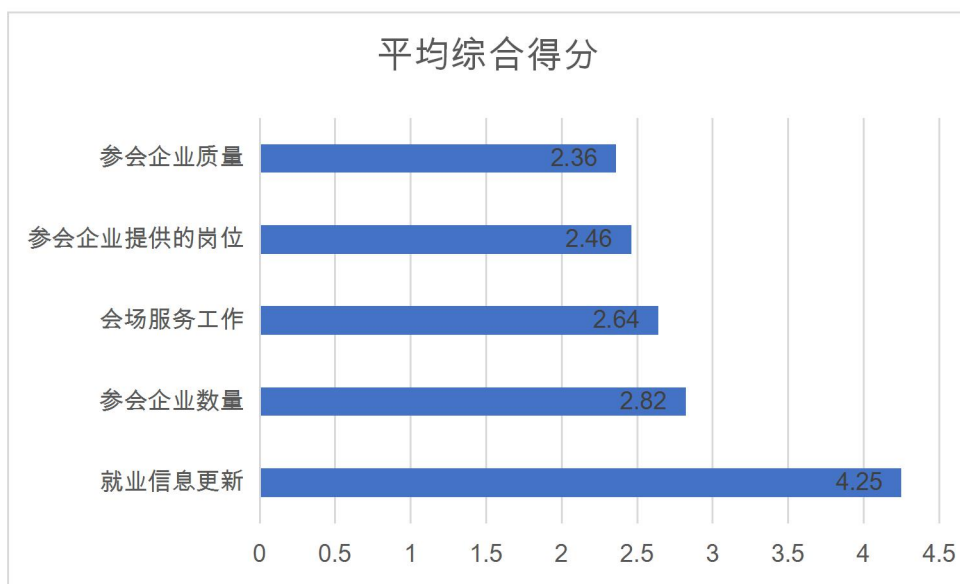


图 2-1 医学院 2020 届毕业生对学校学院组织的招聘会、双选会相关工作的满意度

（二）毕业生对学院就业咨询服务效果的评价

我院学生工作办公室，在做好就业指导工作的同时，努力提高就业咨询服务的覆盖面、水平和实效，帮助学生解决职业生涯迷茫、缺乏行动力和决策力等问题，引导学生明确职业发展目标，合理规划职业生涯。毕业生对就业咨询效果的评价，结果如下图所示：毕业生认为学院就业咨询服务能够产生较好效果的占到 83.04%，但仍有 6.25% 的毕业生认为效果不明显，还有较大的提升空间。

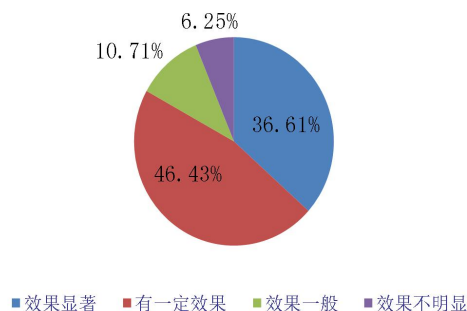


图 2-2 医学院 2020 届毕业生对学院就业咨询服务效果的评价

(三) 毕业生对就业信息渠道的使用及效果分析

1、毕业生对学校就业信息网络平台的使用情况

我院在为毕业生开展就业培训时加大对学校就业信息网的宣传力度,就业信息发布及时、全面,毕业生使用学校就业信息网络平台更加积极主动、便捷高效。调查我院 2020 届毕业生使用学校就业信息网络平台的频次,结果发现,88.39%的毕业生表示会不定期使用就业信息网络平台,11.61%的毕业生表示每天会使用就业信息网络平台一次及以上。

2、毕业生对就业信息渠道效果的评价

毕业生认为第一次序中最主要的求职渠道为应届生招聘网(40.17%)、南开就业信息网及学院就业信息推送(32.14%);第二次序中最主要的求职渠道为南开就业信息网及学院就业信息推送(33.33%)、学长学姐推荐(20.95%);第三次序中最主要的求职渠道同样为学长学姐的推荐(37.25%)、智联招聘网(23.53%)。由以上统计结果可知,应届生招聘网、南开就业信息网和学院就业信息推送是获得有效求职信息的最主要的就业信息渠道。具体分布如下表所示。

就业信息渠道	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
应届生招聘网	40.17%	20.00%	14.70%	19.19%	4.12%
南开就业信息网及学院就业信息推送	32.14%	33.33%	17.65%	11.11%	5.15%
学长学姐推荐	16.07%	20.95%	37.25%	22.22%	7.22%
智联招聘网	8.03%	15.24%	23.53%	31.31%	20.62%
亲朋介绍	3.59%	10.48%	6.86%	16.17%	62.89%
合计	100%	100%	100%	100%	100%

表 2-1 医学院 2020 届毕业生对各种就业信息渠道效果的排序

（四）毕业生对学校学院就业服务工作整体的满意度

我院毕业生对学校学院就业服务工作整体的满意度情况如下图所示：93.75%的毕业生表示对就业服务工作满意，仍有 6.25%的毕业生表示对就业服务工作不满意。整体而言，我院毕业生对学校学院就业服务工作满意度较高，但是仍存在着不足，需要进一步的细化、改进和完善，有一定的提高空间。

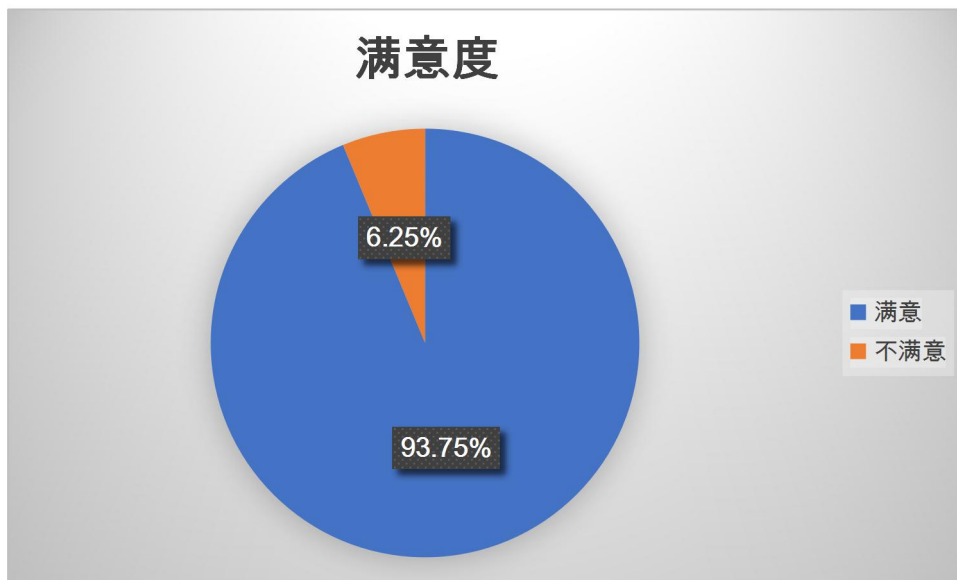


图 2-3 医学院 2020 届毕业生对学校学院就业工作的满意度

第三部分：就业质量相关分析

我院对 2020 届毕业生进行了就业状况的相关调查，以调查问卷形式为主，问卷内容主要包括毕业生就业状况、求职分析和培养质量等。其中本科生中，因 5+3 临床医学专业本科毕业生全部升学，故只面向口腔医学专业本科毕业生开展调查问卷。全院回收有效问卷 112 份，占毕业生总数（减去 5+3 临床医学专业本科毕业生）的 61.20%。

参与调研的毕业生涵盖口腔医学专业本科生、硕士生、博士生不同学历层次。我院 2020 届不同学历层次毕业生的分布情况，与回收调查问卷样本的分布情况大体接近，样本具有代表性，在一定程度上能够较好地代表我院 2020 届毕业生情况。如下表所示。

不同学历层次	毕业生人数	毕业生所占比例	答卷毕业生人数	答卷毕业生所占比例
口腔医学专业本科生	18	9.84%	13	11.61%
“5+3 一体化”硕士生	52	28.42%	33	29.46%
三年制硕士生	63	34.43%	37	33.04%
博士生	50	27.32%	29	25.89%

表 3-1 医学院 2020 届毕业生调查样本的分布情况

对我院 2020 届毕业生的薪酬水平、就业满意度和专业对口度的分析如下所示。

一、薪酬水平

我院临床医学类毕业生每月所得工资普遍在 6000 元左右，进入科室后，依据医院和科室的差别，每月会有金额不等的奖金补贴，据调查了解，随着岗位职级的发展，会有工资水平的提升；基础医学类毕业生每月薪金普遍在 7000-8000 元左右。

二、就业满意度

毕业生反馈其对目前工作的满意度，结果如下图所示：95.54%的毕业生对目前工作满意，仅有 4.47%的毕业生表示对目前工作不满意。总体来说，我院 2020 届毕业生的就业满意度整体很高，表明大部分毕业生对初入职场的岗位和发展前景等方面比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

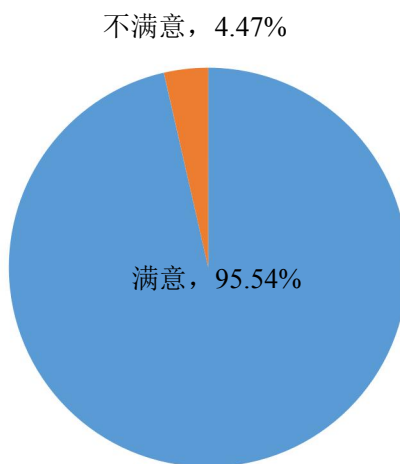


图 3-1 医学院 2020 届毕业生就业满意度分布情况

4.47%的毕业生表示对目前工作不满意（将“很不满意”和“比较不满意”合并为“不满意”），因此对毕业生不满意的主要原因进行了分析。其中，毕业生对工作不满意的原因中反馈最多的是薪资偏低/福利较差，占比为 54.55%，主要原因可能与临床医学类毕业生新入职，部分医疗卫生单位会要求多岗位轮转锻炼，期间薪资待遇相对不稳定有关。36.36%的毕业生不满意的原因是其他原因，可能因为今年突如其来的疫情导致很多招聘岗位推迟甚至取消，毕业生无法按原计划锁定较满意的工作岗位。27.27%的毕业生不满意的原因是和原定就业目标不一致，可能因为基础医学方向毕业生求职面较窄，现实工作种类与自己理想中的工作有所落差。由此可以看出，毕业生对目前工作不满意的主要原因不在于个人无法胜任工作，而主要与薪资福利、未来工作方向有关。

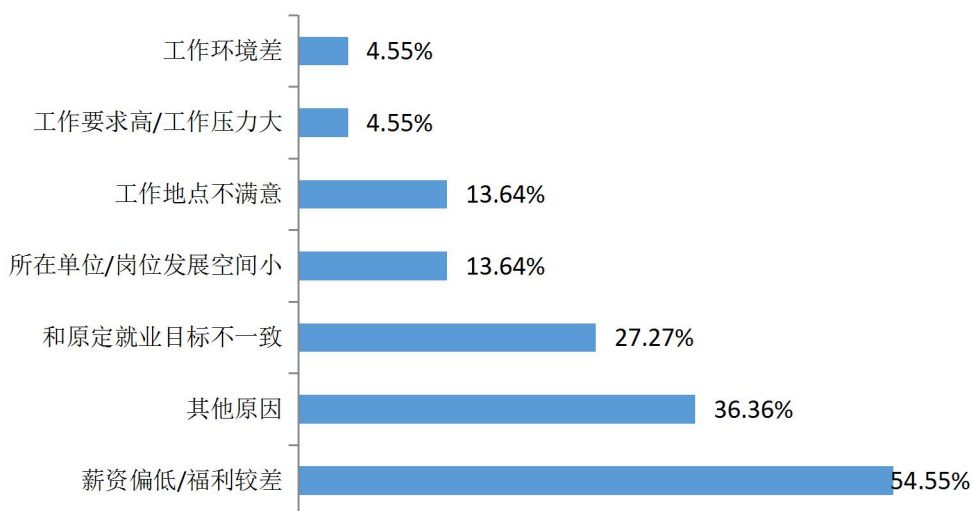


图 3-2 医学院 2020 届毕业生低就业满意度的原因分布

三、专业对口度

毕业生就业的专业对口度是指毕业生所就职岗位与自身所学专业的对口程度,调查结果如下图所示:96.43%的毕业生认为目前就职岗位与专业对口,仅有3.57%的毕业生认为就职岗位与专业不对口。可见我院毕业生所学专业与其就职岗位的相关度较高,表明学院的专业设置符合目前的社会需求,毕业生能够学以致用。

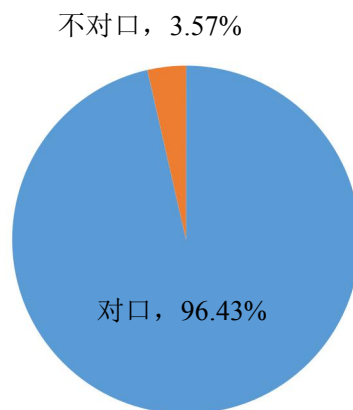


图 3-3 医学院 2020 届毕业生专业对口度分布情况

3.57%的毕业生认为目前工作岗位与专业不对口,而毕业生从事低专业对口度工作的原因中反馈较多的是其他原因占比50%,可能因为今年突如其来的疫情导致很多医疗卫生岗位的招聘工作推迟甚至取消,且毕业生毕业答辩、求职应聘的时间都非常紧张,因此会先选择不太满意不太对口的岗位,先就业再择业;本专业对口工作就业机会少,占比34.09%,因为近年来医学专业毕业生人数剧增,且疫情导致各行业的就业机会大大缩水,医疗卫生行业也同样受到了较大冲击;本专业对口工作的要求过高,占比25%,因为近年医学事业快速发展,对医学毕业生的要求逐年增高,社会对医学专业人才的质量要求普遍增高,博士生对口就业机会较多,但硕士生的对口就业机会明显减少;有8.33%和16.67%的毕业生将其原因归结于对口工作环境不好和本专业对口工作与自己的兴趣不符。

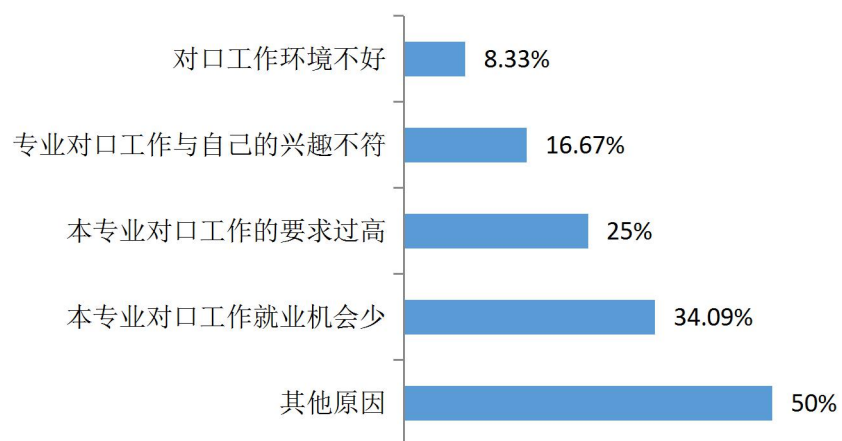


图 3-4 医学院 2020 届毕业生从事低专业对口度工作的原因分布

第四部分：就业发展趋势分析

一、就业率的变化趋势

我院 2016 届到 2020 届毕业生总体就业情况良好，近几年就业率始终保持较高水平。

本科毕业生包含临床医学专业和口腔医学专业。因为医学类工作要求有较高学历，升学率较高，绝大部分本科毕业生选择升学。因 2020 年研究生扩招，因此 2020 届本科毕业生的整体就业率较往年有所提升。待就业的本科毕业生中，多数为今年升学不成功者，主要希望明年可以继续深造。

从就业率变化趋势图来看，全体毕业生和研究生的就业率较往年有所降低。主要原因一是今年新冠病毒疫情突如其来，严重影响了社会经济发展，致使部分用人单位的招聘需求缩水，特别是部分毕业生原本的意向单位岗位今年不再招聘，因此其希望明年有招聘需求时再就业。二是我院毕业生的就业行业以医疗卫生事业单位为主，疫情的原因使许多医疗卫生事业单位延后招聘，出现了目前学生已经确定就业去向但是事业单位全部程序尚未完成的情况，因此截止 2020 年 10 月的就业率有所下降。



图 4-1 医学院 2016-2020 届毕业生就业率变化趋势

二、毕业去向的变化趋势

从我院 2016-2020 届毕业本科生的毕业去向分布趋势图中可以看出，出国（境）留学率和打工率及签约率相对较低，而国内升学率相对较高，原因是医学类工作要求有较高学历，本科毕业生多不直接就业，以深造为主，学生学业素质水平高，升学率提高。今年研究生扩

招，升学率提高，未就业人数较去年减少。



图 4-2 医学院 2016-2020 届毕业本科生毕业去向分布趋势图

从我院2016-2020届毕业研究生的毕业去向分布趋势图来看，前三年签约率逐年下降，但近两年签约率又逐渐提高，国内升学率正好呈现相反趋势，且出国（境）留学率也有上升趋势，但今年有所下降。具体原因可能是：因为我校医学生培养学制改变，由七年制改变为5+3学制，2019年没有临床医学专业长学制硕士毕业生，往年长学制硕士毕业生大都选择继续深造，而2019年没有这类毕业生，因而导致升学率降低签约率升高；2020年因为新冠病毒疫情的突如其来，导致今年博士研究生考试严重推迟，在近乎毕业离校后才进行考试，部分毕业生不再等待博士生考试结果，而是选择了先签约就业。近年来国家对医学事业发展的重视，加强医学教育改革，对基础医学、临床医学、口腔医学毕业生的需求量剧增，提供了较多就业岗位，同时，硕士毕业生转变就业观念，立志基层西部就业，因此本年度签约率升高。近年来学校学院的国际化发展，为学生提供了更多的出国留学机会，因此毕业生中出国（境）留学的比率便有所上升，但今年由于疫情原因，不再有大规模人口流动，所以出国率有所下降。

待分毕业生比率前几年呈较低水平，但2020届比率较高，主要原因可能是今年由于疫情影响，公司对毕业生的刚性需求减少，事业单位招聘延迟，导致今年待就业人数增加。



图 4-3 医学院 2016-2020 届毕业研究生毕业去向分布趋势图

第五部分：学校学院人才培养质量综合评价

学校学院高度重视对学生综合素质和创新能力的培养，依托“公能”素质辅学体系，策划组织了一系列与学科专业相关的辅学活动，搭建了素质提升平台。学院期望通过毕业生自身和用人单位对毕业生就业基本素养和能力的评价，全面了解学生综合素质水平，反向推动学校学院人才培养方式的进一步改进和完善。

一、毕业生对自身就业基本素养和能力的评价

学生是人才培养效果的评价主体之一，其对自身的就业基本素养和能力的评价对于了解学校学院人才培养质量具有很大的参考意义。因此本次调查问卷中，将医学毕业生对自身各项就业基本素养和能力的满意度列在其中做以自主评价：很不满意、比较不满意、一般、比较满意、很满意分别赋予 1-5 的分值，求出每个指标的平均值，具体内容如下所示。

（一）毕业生对自身就业基本素养的满意度评价

毕业生对其各项就业素养的满意度评价中，除了学习能力、抗压能力、积极主动、创新意识之外，其他四项就业素养的满意度均值都在 4.40-4.50 分范围内，对诚信、责任感、严谨踏实、工作勤奋这四项就业素养的满意度最高。

就业素养	1 分	2 分	3 分	4 分	5 分	平均分
诚信	2	0	3	42	65	4.5
责任感	2	0	4	44	62	4.46
严谨踏实	2	0	3	45	62	4.47
工作勤奋	2	0	4	50	56	4.41
学习能力	2	0	8	61	41	4.24
抗压能力	2	1	10	58	41	4.21
积极主动	2	1	8	58	43	4.24
创新意识	2	2	15	61	32	4.06

表 5-1 医学院 2020 届毕业生对自身各项就业素养的满意度评价

（二）毕业生对自身就业能力的满意度评价

根据毕业生的反馈结果可知，毕业生对自身各项就业能力的满意度均值在 3.95-4.30 分这个范围内，偏向“比较满意”；其中对分析、解决问题能力、团队协作、动手实践、专

业知识水平和执行能力这五项能力的满意度较高；而对领导能力、外语能力、计算机应用能力的满意度较低，有待进一步挖掘其能力提升途径。

就业能力	1分	2分	3分	4分	5分	平均分
执行能力	2	0	9	57	44	4.26
分析、解决问题能力	2	0	10	52	48	4.29
团队协作	2	0	10	53	47	4.28
信息收集	2	1	15	53	41	4.16
动手实践	2	1	9	53	47	4.27
组织协调	2	0	16	53	41	4.17
专业知识水平	2	0	7	60	43	4.27
书面表达	2	1	11	61	37	4.16
人际沟通	2	1	17	50	42	4.15
时间管理	2	4	13	56	37	4.09
情绪管理	2	2	13	60	35	4.11
口头表达	2	3	15	58	34	4.06
领导能力	2	3	24	51	32	3.96
计算机应用能力	2	2	23	52	33	4
外语能力	2	2	28	47	33	3.96

表 5-2 医学院 2020 届毕业生对自身各项就业能力的满意度评价

二、用人单位对毕业生就业基本素养和能力的评价

用人单位能够客观真实地反映毕业生的就业基本素养和能力，进而更加全面地反映学校学院在人才培养过程中存在的问题。

学院依托应届毕业生的就业单位资源，挑选具有代表性的用人单位进行问卷调查。从专业知识水平、责任感、学习能力、沟通能力、创新能力、团队协作能力、外语能力和计算机应用能力八个方面，对我院毕业生进行评价。具体内容如下所示。

（一）专业知识水平

用人单位对我院毕业生专业知识水平的评价如下图所示：“专业知识扎实，实操能力强”所占比例为 79.49%；“专业知识熟练，工作适应快”，所占比例为 12.82%。从该结果来看，

用人单位对我院毕业生的专业知识水平的评价较好，毕业生在校学习期间掌握的专业知识与技能，能够胜任目前的工作岗位。

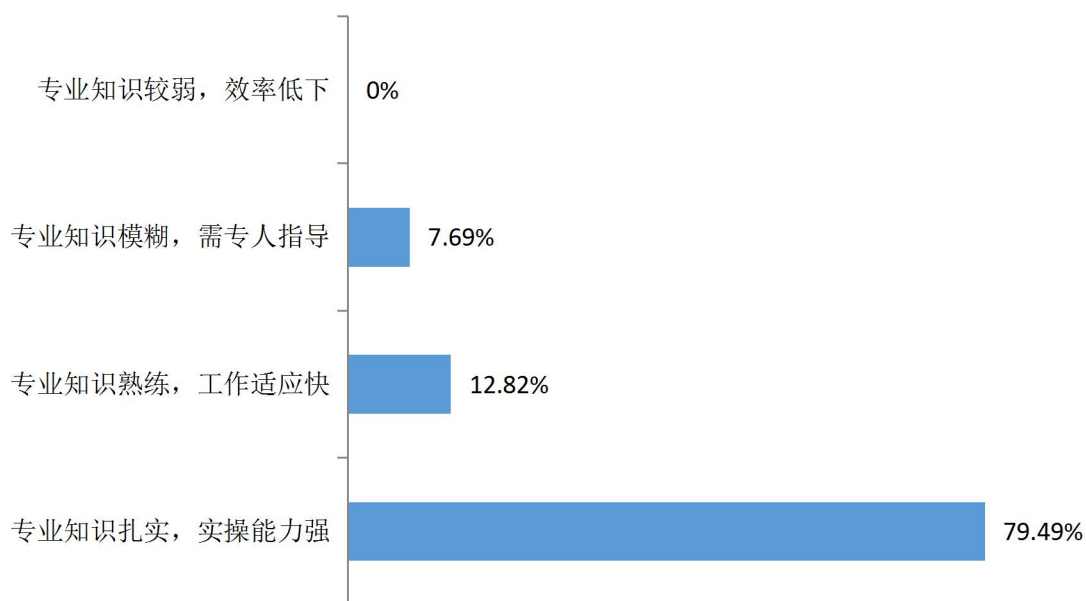


图 5-1 用人单位对我院毕业生专业知识水平的评价

（二）责任感

用人单位对我院毕业生责任感的评价如下图所示：“出色完成本职工作，并主动承担额外任务”，所占比例为 71.79%；“认真完成本职工作，职责明晰”所占比例为 28.21%。从整体来看，用人单位对我院毕业生的责任感的评价非常高，与毕业生对自身责任感的满意度评价相吻合。

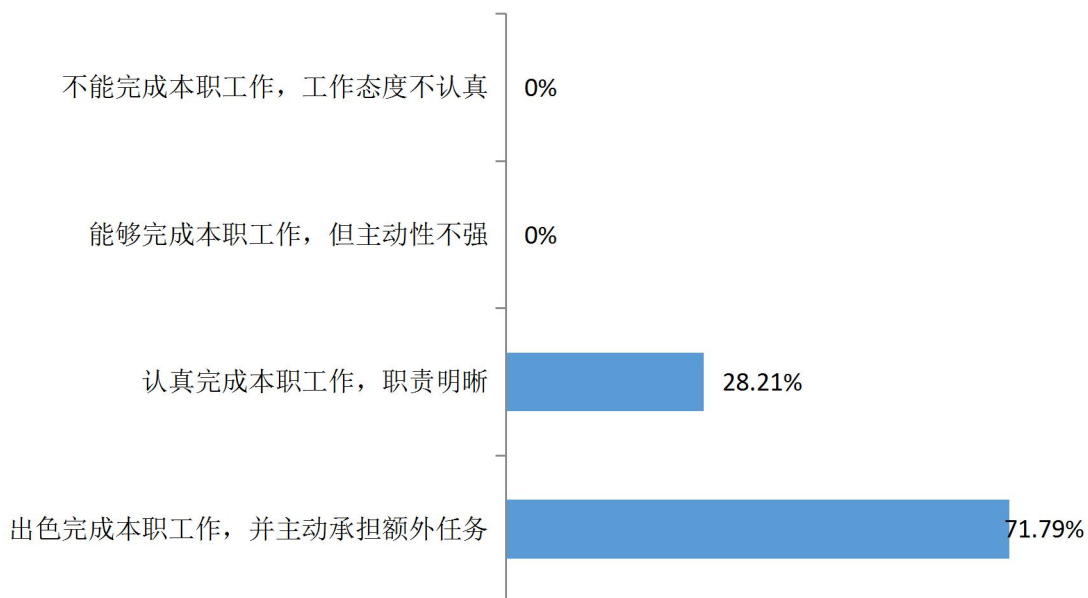


图 5-2 用人单位对我院毕业生责任感的评价

（三）学习能力

用人单位对我院毕业生的学习能力的评价如下图所示：“知识掌握效率高，自学能力强”占比最高，为 79.49%；其次是“知识掌握效率较高，善于虚心求教”，所占比例均为 17.95%。整体来看，用人单位对我院毕业生学习能力的评价较高，表明我院毕业生专业知识技能扎实，掌握新知识的效率较高，能虚心求教，不断提高各项能力水平，但在知识掌握效率方面还有提升空间。

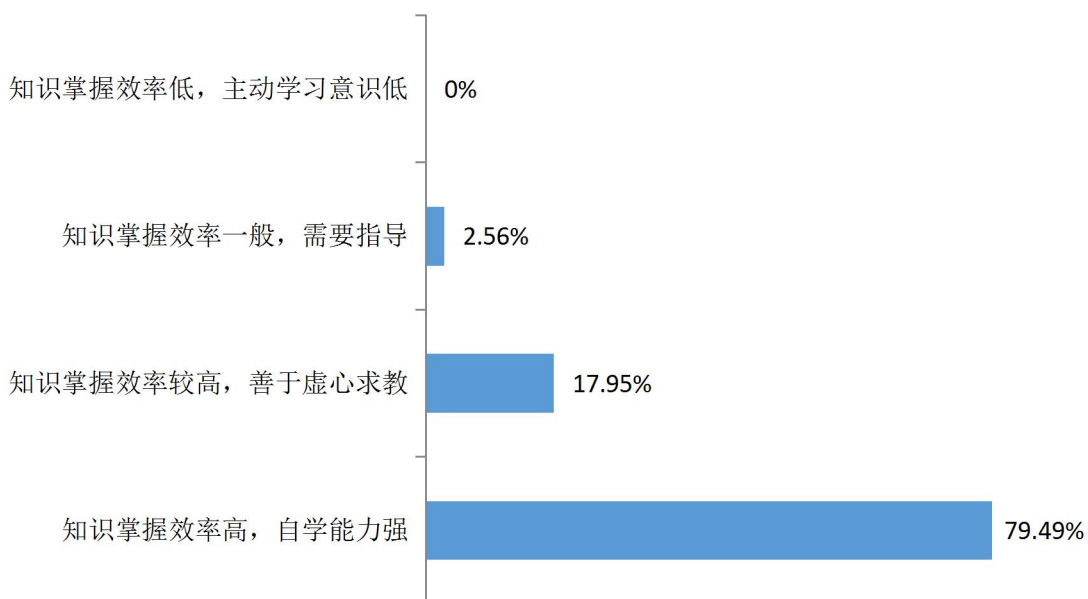


图 5-3 用人单位对我院毕业生学习能力的评价

（四）沟通能力

用人单位对我院毕业生沟通能力的评价如下图所示：“沟通能力强，高效协调解决问题”占比最高，所占比例为 76.92%；“沟通能力较强，用事实说服他人”占比为 23.08%。总体来看，用人单位对我院毕业生的沟通能力的评价较高。

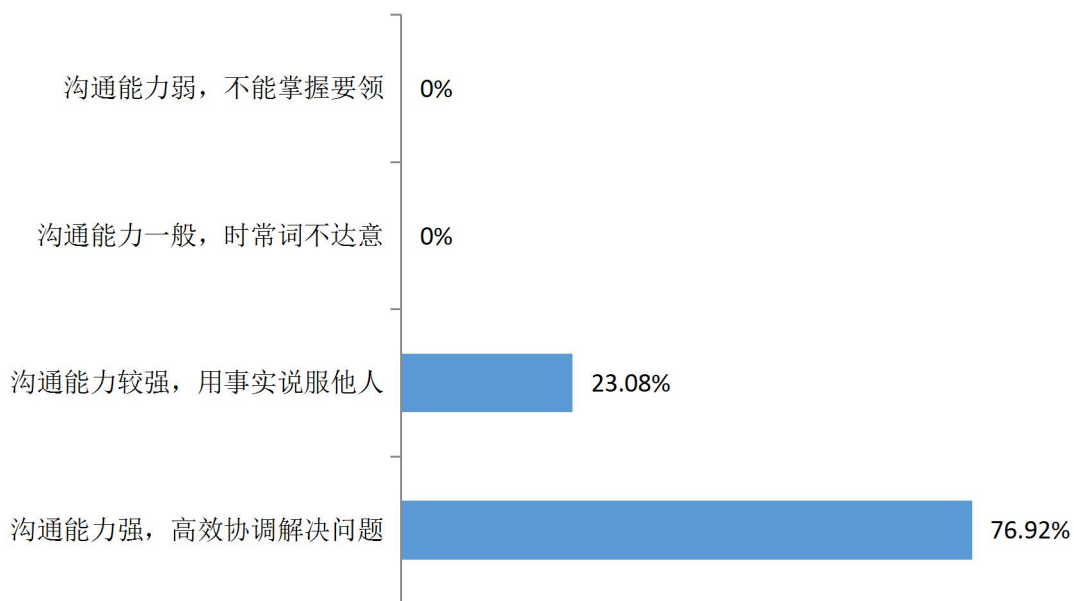


图 5-4 用人单位对我院毕业生沟通能力的评价

（五）创新能力

我院通过“公能”素质辅学体系的系列活动、讲座和课程，积极探索教育模式、载体和方法，形成了多项院级品牌活动，集创新性和自主性于一体，激发学生的创新意识，培养创新能力。用人单位对我院毕业生的创新能力的评价如下图所示：“善于提出新创意，方案可实施性高”所占比例为 87.18%；“有创新意识，方案可实施性一般”占比仅为 12.82%。表明我院学生有较强的创新意识，但创新能力还有待进一步提高，为我院今后的创新教育指明了方向。

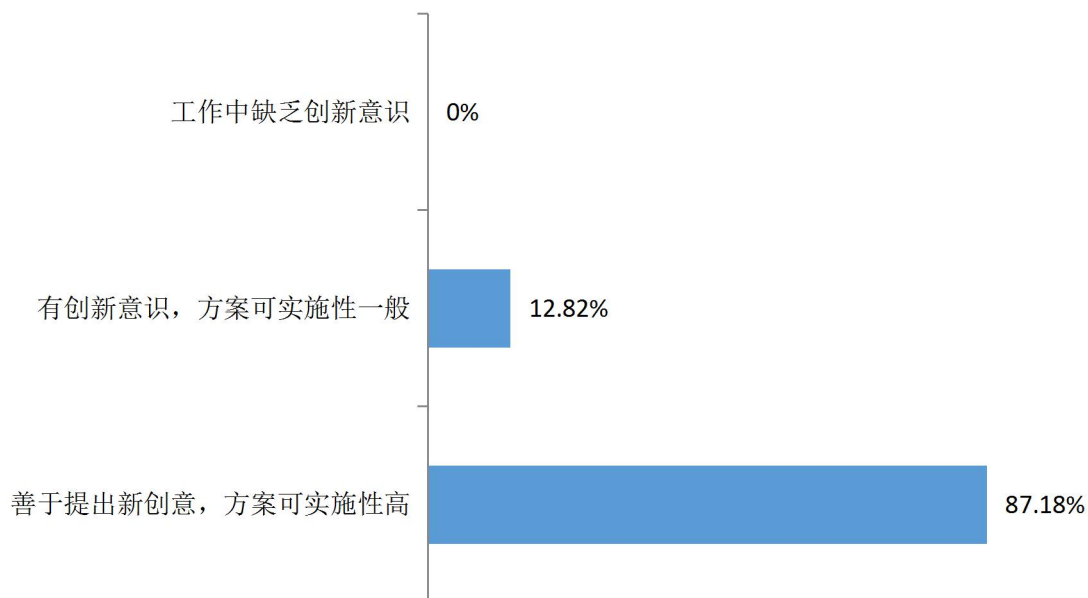


图 5-5 用人单位对我院毕业生创新能力的评价

(六) 团队协作能力

用人单位对我院毕业生的团队协作能力给出的评价如下图所示：“善于协作，工作高效”所占比例为 97.44%，表明我院毕业生有很强的团队意识，能够发挥团队精神，协作互助，高效的完成工作。“团队协作一般，自身职责不明”所占比例为 2.56%，说明毕业生的团队精神还有提高的空间。学院在人才培养过程中将继续加强团队协作精神的启发和培养，鼓励学生参加校院两级组织的各项活动，牢固树立合作意识。

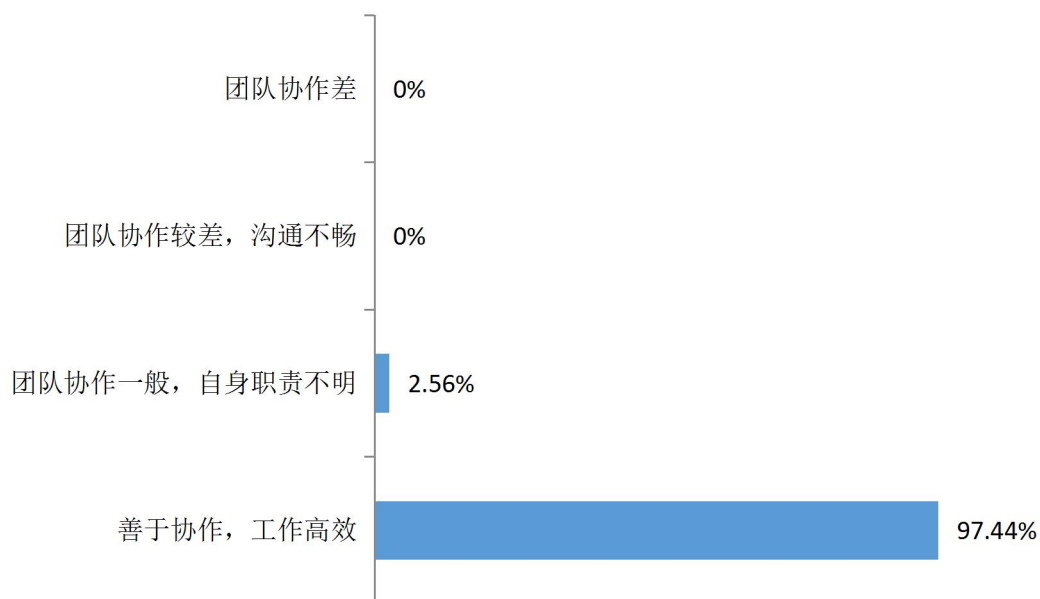


图 5-6 用人单位对我院毕业生团队协作能力的评价

（七）外语和计算机应用能力

医学领域的国际交流和互联网应用日渐频繁，因此外语和计算机应用能力也成为了医学毕业生的基本职业技能。用人单位对我院毕业生外语能力和计算机应用能力的的评价如图 5-7、图 5-8 所示。“英语水平高，实际运用能力强”占比最高，为 82.05%，“实际运用能力一般”占 12.82%，表明毕业生英语水平较高，运用英语进行业务交流的能力较强，但仍需加强。“熟练运用各类办公软件”占比也最高，为 82.05%，“熟练运用 office，其他软件需培训”占 15.38%，表明多数毕业生可以熟练运用各类办公软件，但仍有部分毕业生在实际工作中，对除 office 以外的计算机办公应用软件的掌握和熟悉度有所欠缺，需要在就业前早入手、早学习、早掌握，提高就业竞争力。

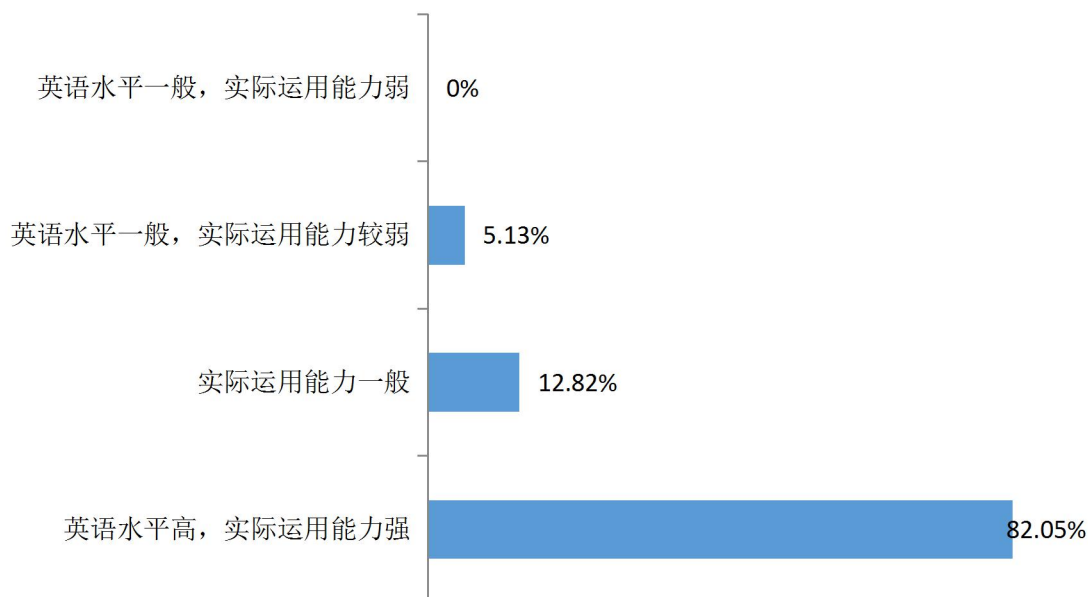


图 5-7 用人单位对我院毕业生外语能力的评价

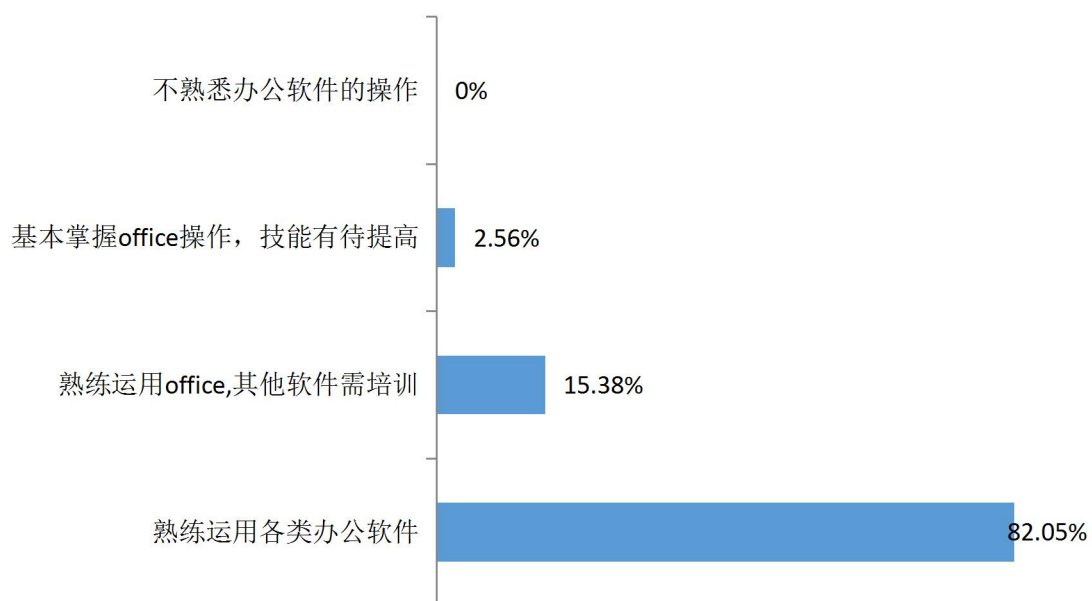


图 5-8 用人单位对我院毕业生计算机应用能力的评价